

2005年经济师《人力资源》大纲第六章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83225.htm

第六章 人力资源规划 考试目的 通过本章的考试，使考生掌握战略性人力资源规划的特点及其与其他人力资源职能的关系，了解人力资源规划的动态性；掌握人力资源规划运作的程序、方法和技术，掌握人力需求预测的技术和方法以及人力供给预测的方法，了解人力资源规划与其他规划的关系。 考试内容 （一）战略性人力资源规划概述 掌握战略性人力资源规划与组织战略的关系，掌握战略性人力资源规划与其他人力资源管理职能的关系；了解人力资源规划的动态性观念及其体现。（二）人力资源规划的运作 掌握人力资源规划运作的六个具体步骤（ 核查现有人力资源； 人力需求预测； 人力供给预测； 起草计划匹配供需； 执行规划和实施监控； 评估人力资源规划）；掌握人力需求预测中需要考虑的预测因素、预测的程序和各种技术方法，掌握上级估算法、德尔菲法和岗位分析法；掌握人力供给预测的方法（人员核查法和马尔科夫模型）；掌握匹配供需的五个具体行动方案（ 全局整体规划； 人力资源发展计划； 招聘计划； 人才保留计划； 灵活性规划）；了解人力资源规划与制定战略规划、经营规划、编制预算之间的关系。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com