

2005年经济师《人力资源》大纲第七章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83226.htm 第七章 工作分析 考试目的 通过考试检验考生对于人力资源管理的基本技术-工作分析与工作设计的基本理论与实施的认识和理解程度，检验考生对于工作分析与工作设计的概念、方法、程序及应用时应注意的问题的了解、熟悉和掌握的程度，提高考生运用工作分析编制工作说明书及开展工作设计的操作能力。 考试内容 （一）工作分析概述 中华会计网校 熟悉工作分析常用的术语；了解需要进行工作分析的原因，掌握工作分析对于组织管理的作用； （二）工作分析的实施 熟悉工作分析的基本信息，掌握工作分析的方法技术，熟悉工作分析的程序；熟悉工作分析实施过程中可能出现的问题及解决办法，掌握编制工作说明书时应注意的问题。 （三）工作设计 掌握工作设计的基本概念和常用形式；熟悉工作特性模式的五个核心纬度；了解工作设计的具体应用方法。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com