

2005年经济师《人力资源》大纲第三章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_2005\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_83234.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83234.htm) 第三章 组织设计与组织文化 考试目的 通过本章的考试，使考生掌握组织设计的概念和主要参数，能及基本的组织设计形式、优缺点及适用范围，熟悉组织设计的基本程序；掌握组织文化的概念、功能、内容和结构，了解组织文化的影响因素；掌握组织文化的分类，以及组织文化与组织发展的结构技术与四种人文技术。了解现代组织发展的两种技术。 考试内容（一）组织设计概述 掌握组织结构设计概念、内容和要求；掌握组织结构的十个特征因素和六个权变因素；熟悉组织设计程序的八个步骤。（二）组织设计的类型 掌握行政层级式组织形式的决定因素及适用范围；掌握职能制组织形式的主要特点、优缺点及适用范围；掌握矩阵式组织形式的特点、优缺点及适用范围；了解新型组织形式（团队结构形式、虚拟组织形式、无边界组织形式）。（三）组织文化 掌握组织文化的概念、功能，以及组织文化的内容和结构，了解组织文化的各个影响因素；熟悉组织文化的类型；了解组织文化与组织设计的关系。（四）组织变革与发展 掌握组织变革的概念、方法、程序；掌握组织发展的概念和含义，掌握传统组织发展的结构技术与四种人文技术；了解现代组织发展的两种技术。 第二部分 人力资源管理 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)