

2005年经济师《人力资源》大纲第四章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83236.htm

第四章 人力资源管理概述 考试目的 通过本章的考试，使考生了解战略性人力资源的概念，掌握人力资源实务一致性的概念、意义、影响因素，掌握外部环境、劳动力、组织文化、组织战略、生产技术等五方面因素对人力资源策略的影响。 考试内容（一）人力资源管理 掌握组织战略和战略规划的概念，了解组织战略的意义，熟悉总体战略和职能战略的概念；掌握人力资源在组织战略规划中有三方面作用；掌握战略性人力资源管理的概念及其与传统人力资源管理的区别和七个特点，熟悉人力资源战略的重要性；掌握人力资源实务一致性所包括的个体员工一致性、员工之间一致性、时间一致性的定义，熟悉人力资源实务一致性的五方面益处，掌握时间一致性、员工间一致性和员工个体一致性的衡量标准，掌握员工间一致性的决定因素，熟悉人为划分员工类别的方面局限以及维持时间一致性的必要性，掌握时间一致性适当范围的标准。（二）如何评价人力资源策略的效力 熟悉在考察人力资源实务效力时，在社会、政治环境、法律因素、经济环境方面应注意的各种问题和因素，掌握外部因素对企业人力资源策略的直接影响；了解组织劳动力所包含的主要因素，掌握社会同质性和社会异质性、社会化与技术化区分度的概念，掌握劳动力的人口统计状况对人力资源策略的影响，掌握劳动力多样化的优势和不利影响；熟悉人力资源策略对组织文化的重要意义，掌握组织文化对人力资源策略的影响作用；熟悉组织的营销战略、财

务战略和经营战略对人力资源策略的影响；掌握生产技术的概念，熟悉物理布局的概念，掌握接近度对人力资源策略的意义，掌握技术要求对人力资源策略的三方面影响，了解直接监控和间接监控的概念及其对人力资源策略的影响，掌握员工间相互依赖的三种不同情况以及员工间相互依赖程度对人力资源策略的影响，熟悉影响员工工作成果分布的因素以及明星型、护卫型、步兵型工作的概念，掌握工作成果分布对人力资源策略的影响；了解在利用外部环境、劳动力、组织文化、组织战略、生产技术等五方面因素评价人力资源策略时应注意的三方面问题。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com