

2006年经济师考试人力资源专业全真预测题（一）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83263.htm 一 单项选择题（共50题，每题1分）

）：1.社会保险法律关系主体的权利和义务所指向的对象，称为社会保险法律关系的（）。A.主体 B.客体 C.内容 D.第三人
2.最常见的绩效工资形式是（）。A.基本薪水 B.行政福利 C.年度奖金 D.岗位津贴
3.就效率而言，雇佣关系的决策权应当掌握在具有（）的一方手中。A.声誉基础 B.信息优势 C.权力优势 D.资产优势
4.目标管理的理论基础是激励理论中的（）。A.需要层次理论 B.期望理论 C.目标设置理论 D.公平理论
5.专业技术职务评审委员会实行（）。A.连任制 B.任期制 C.聘任制 D.秘密工作制
6.根据卡尔多的宏观功能性收入分配模型，要使国民收入达到均衡点，必须使（）。A.地租利息比率等于储蓄收入比率 B.地租工资比率等于利息利润比率 C.投资收入比率等于储蓄收入比率 D.投资收入比率等于消费储蓄比率
7.关于工作评价的方法，下列说法正确的是（）。A.排列法是定量的方法 B.分类法是定量的方法 C.评分法是非定量的方法 D.评分法量定量的方法
8.（）指能够适应环境变化的雇佣关系具有更高的效率。A.自我利益的克制 B.对雇佣关系的投资 C.适应性 D.可靠性
9.事业单位工作人员的考核分为平时考核和（）。A.每月考核 B.学期考核 C.季度考核 D.年度考核
10.头脑风暴法是为克服（）抑制不同见解而设计的。A.领导压力 B.权威压力 C.群体压力 D.个人压力

2006年经济师考试人力资源专业预测题答案（一）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com