

2006年《人力资源》考试大纲第四章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83267.htm 第四章 人力资源规划 考试目的 通过本章的考试，使考生掌握人力资源规划的基本含义和主要内容，熟悉人力资源规划的作用，掌握人力资源规划的两项重要工作，掌握人力资源规划的程序和操作步骤，熟悉人力资源规划的内部来源和外部来源。 考试内容 （一）人力资源规划概述 掌握人力资源规划的定义和含义，掌握人力资源规划的意义，掌握人力资源规划的目标和关注焦点，熟悉对人力资源规划的两种理解；掌握人力资源规划所包含的主要内容（晋升规划、补充规划、培训开发规划、配备规划、继任规划、职业规划）；熟悉人力资源规划的四点主要作用。（二）人力资源规划的程序 熟悉战略规划与人力资源规划的关系；掌握人力资源规划的两项重要工作，掌握人力资源规划的程序，掌握人力资源规划的六个步骤；熟悉人力资源供给的内部来源和外部来源。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com