

2006年《人力资源》考试大纲第十一章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83268.htm

第十一章 劳动力市场 考试目的 通过本章的考试，检验考生对劳动力市场的基本概念、基本特征以及劳动力市场结构的了解、熟悉和掌握程度；考察考生对劳动力市场运行的基本原理的了解、熟悉和掌握情况；考察考生对与就业和失业有关的基本概念和基本原理的了解、熟悉和掌握情况；考察考生运用所学基本理论对现实中的劳动力市场现象和市场行为进行分析和运用的能力。 考试内容

（一）劳动力市场概论 熟悉劳动力市场的基本概念，了解劳动力市场的几种分类方法，掌握劳动力市场所具有的基本特征，熟悉劳动力市场与普通商品市场的区别与联系；掌握劳动合同与一般经济合同相比所具有的特殊性；掌握内部劳动力市场的主要特点及其基本功能，掌握优等劳动力市场和次等劳动力市场的主要特点，掌握运用劳动力市场的基本概念和方法分析现实问题的基本技巧。（二）劳动力市场运行 了解劳动力市场运行的基本概念，熟悉派生需求的基本原理，掌握派生需求特点对劳动力需求所产生的影响；熟悉劳动力需求的基本概念，熟悉工资率变化与劳动力需求之间的关系，掌握工资率变化的规模效应对劳动力需求的影响，掌握工资率变化的替代效应对劳动力需求的影响，了解规模效应和替代效应对劳动力需求的联合作用方式及其作用结果；熟悉劳动力供给的基本概念，掌握个人劳动力供给曲线的基本形状及其含义，掌握工资率变化所产生的收入效应和替代效应对劳动力供给的作用后果；了解劳动力市场均衡的含义，熟

悉劳动力市场均衡的图形表述，掌握市场经济条件下均衡工资率与均衡就业量的形成过程。（三）就业与失业 熟悉就业的基本概念及其三个必要条件，熟悉国际劳工组织关于就业者的定义，掌握我国目前适用的就业人员统计办法；熟悉失业的基本概念，了解市场经济国家关于失业的定义，掌握我国目前适用的失业人员统计办法；掌握失业的几种基本类型以及相应地减少失业的主要对策。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com