

2006年经济师考试人力资源专业全真预测题（二）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83269.htm 一 单项选择题（共50题，每题1分）

）：1.失业保险中的失业保险金属于（）。A.主体 B.客体 C.内容 D.都不是 2.（）是以技能为基础来支付的一种薪酬系统 A.技能工资 B.绩效工资 C.工龄工资 D.岗位工资 3.在许多大型企业中，企业管理层通常愿意与员工集体或者个人分享（）。A.资本 B.利润 C.信息 D.决策权 4.目标管理的基本核心强调通过（）共同参与制定具体的，可行的而且能够客观衡量的目标 A.组织 B.基层 C.全体 D.群体 5.专业技术任职资格是学术技术水平的标志，一般（）。A.位的限制 B.有数量的限制 C.没有岗位，数量的限制 D.有岗位限制，但没有数量限制 6.英国经济学家菲利浦斯通过研究，得出一个重要结论，即在长期内，失业率与（）之间存在一种稳定的负相关关系。A.辞职率 B.货币工资变化率 C.劳动生产率 D.利息率 7.（）是薪资制度建立的依据。A.企业付酬原则 B.工作评价 C.工作设计与工作分析 D.薪资结构设计 8.雇主的雇员能够在一定的程度上影响对方的收益，这称为（）。A.自觉约束 B.相互约束 C.道德约束 D.雇佣双方对收益的影响力 9.事业单位专业技术人员辞职后（）以内被全民所有制单位重新录用，辞职前和录用后的工龄合并计算。A.三个月 B.半年 C.一年 D.两年 10.下面不是群体决策技术的是（）。A.名义群体技术 B.辩证思维决策技术 C.民主集中决策 D.头脑风暴法 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com