

2006年《人力资源》考试大纲第六章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83274.htm

第六章 人员招聘 考试目的 通过本章的考试，使考生掌握建立人员招聘与录用系统的意义，掌握招聘过程中需要遵循的原则和技术准则，掌握人员招聘八个步骤，掌握筛选人员的程序，熟悉人员评估的内容和方法，熟悉人员评估考查的方面。 考试内容 （一）人员招聘概述 掌握建立人员招聘与录用系统的意义；掌握招聘过程中需要遵循的原则；掌握招聘的技术准则。（二）人员招聘步骤 掌握人员招聘的八个步骤（①人力需求诊断；②制订招聘计划；③人员招募；④求职者筛选与录用；⑤录用人员岗前培训；⑥试用员工上岗试用；⑦试用期满进行任职考核；⑧新员工上岗任用）；掌握求职者筛选与录用的步骤，掌握初步面试、评价申请表和简历、选择测试和雇用面试各自的内容和特点。（三）筛选人员的方法 熟悉人员评估工作的主要内容；熟悉人员选拔的方法；了解一般人员评估中考查的内容。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com