

2006年《人力资源》考试大纲第十章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83278.htm 第十章 人力资源培训与开发 考试目的 通过本章的考试，检验考生对人力资源培训开发的基本概念和操作实务的了解、熟悉和掌握程度，对人力资源培训开发的操作流程和技术实务方面的掌握程度，以及是否理解人力资源培训开发的重要性和必要性。 考试内容 （一）人力资源培训开发概述 掌握人力资源培训开发的概念，熟悉人力资源培训开发的目的是；了解人力资源培训开发与其他各项人力资源管理活动之间的关系；了解人力资源培训开发的类型和方法体系，了解四种类型人力资源培训开发的特点，了解人力资源培训开发技术方法、效果以及优缺点。（二）人力资源培训开发的程序 掌握人力资源培训开发的四个核心操作程序，以及每个程序的主要工作任务、目标和工作方法；掌握人力资源培训开发的三种类型的需求分析和评价的方法，及其主要任务和技术要点；了解长期培训开发计划和短期培训开发计划的制定步骤和方法；掌握人力资源培训开发实施的步骤，了解评价人力资源培训开发效果的标准、时机和方法；掌握如何对培训开发进行监督和改进。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com