

2006年《人力资源》考试大纲第九章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83279.htm

第九章 薪酬管理 考试目的 通过本章的考试，检验考生对于薪酬管理的基本理论和基本方法的认识和理解程度，检验考生对于薪酬方案的构成、薪酬管理决策、工作评价、薪资等级、薪资幅度及奖金等内容的熟悉、掌握程度，提高考生薪酬管理的实际操作能力。 考试内容

（一）薪酬概述 掌握薪酬的概念、薪酬整体方案的构成和作用，熟悉健全合理的薪酬方案的基本要求，能正确理解薪酬的公平性。

（二）薪酬管理决策及影响因素 掌握薪酬管理决策的主要内容；熟悉影响薪酬设定的内外因素。

（三）工作评价 掌握工作评价的四种基本方法的比较，掌握排级法、套级法、评分法及因素比较法的主要内容，掌握四种方法的优点和局限性。

（四）薪资等级与薪资幅度 掌握薪资等级和薪资幅度的基本概念，熟悉薪资曲线的绘制方法；熟悉薪资率调整的主要方法。

（五）奖金 掌握奖金的作用；掌握个人奖励的基本方法及使用时可能出现的问题，熟悉采用小组奖励计划时的优点和不足之处，熟悉整体奖励计划的三种主要方法的内容。

（六）其他薪酬形式 了解技能工资、市场工资；熟悉非经济报偿的主要形式。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com