

2006年《人力资源》考试大纲第十三章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E3\\_80\\_8A\\_c49\\_83283.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83283.htm) 第十三章 劳动法概述 考试目的 通过本章的考试，检验考生对劳动法的概念、劳动法的调整范围、劳动关系等劳动法基本内容了解、熟悉、掌握的程度。

考试内容（一）劳动法的概念 了解劳动法的含义，掌握劳动法的调整对象，熟悉劳动法的基本原则，了解劳动法的地位和作用。（二）劳动关系 掌握劳动关系的含义和基本内容；熟悉劳动关系的主体、劳动关系的建立和运行；熟悉劳动关系调整的法律制度；掌握劳动关系双方享有的权利和应承担的义务，并能联系有关法律条款进行案例分析。（三）劳动法的基本内容 了解劳动法的基本内容；熟悉劳动法律的表现形式；能联系劳动法的基本规定分析人力资源开发与管理中的有关问题。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)