

2006年《人力资源》考试大纲第八章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83284.htm 第八章 绩效考核 考试目的 通过本章的考试，检验考生对于绩效考核的基本理论和方法的认识和理解程度，检验考生对于绩效考核的程序、方法、实施中应当注意的问题及绩效考核管理要点的理解、熟悉和掌握的程度，提高考生应用绩效考核进行人力资源管理的实际操作能力。 考试内容 （一）绩效考核概述 掌握绩效考核的定义和目的；掌握绩效考核的基本程序和各步骤的工作内容；熟悉有效的绩效考核体系的特征。（二）绩效考核的方法 掌握绩效考核的主要方法：评价尺度表法、交替排序法、配对比较法、关键事件法、行为锚定等级评价法，掌握各种方法使用时的注意要点。（三）绩效考核的组织与管理 熟悉绩效考核的组织，掌握绩效考核可选择的主体范围，掌握选择不同考核主体时的各种优缺点；掌握绩效考核资料的三种来源，熟悉各种考核资料来源在使用时的优点和局限性；掌握绩效考核过程中可能出现的问题，熟悉避免考核中问题的措施。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com