

2006年《人力资源》考试大纲第十二章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83285.htm

第十二章 工资原理 考试目的 通过本章的考试，检验考生对于与工资有关的一些基本概念、基本原理的了解、熟悉和掌握程度；考察考生能否对工资水平、工资差别以及工资形式的内容有较为清楚的认识；考察考生能否用一些基本的工资理论来解释现实中的许多工资现象；考察考生能否分析不同的工资形式、工资构成对企业和劳动者双方的不同影响及其利弊

中国经济师考试网：首次发布于www.jingjishi.com。

考试内容

（一）工资水平 了解市场经济条件下工资决定的基本原理，掌握工资率、工资收入、劳动报酬和收入的概念及其相互关系；掌握货币工资和实际工资的定义及其相互关系；掌握竞争性经济中工资水平决定的基本经济学原理，熟悉确定工资水平的实际因素，熟悉确定工资上限和下限的影响因素，了解同工同酬原则。

（二）工资差别 熟悉工资差别的基本概念，掌握工资差别形成的本质原因及其对资源配置的影响，熟悉不同产业部门之间工资差别形成的主要原因；了解工会对工资差别的影响；掌握不同职业之间形成工资差别的主要原因，掌握补偿性工资差别、技能性或竞争性工资差别以及垄断性工资差别的形成原因，了解关于工资差别的规范分析原则。

（三）工资形式 了解工资形式的基本概念，熟悉工资形式的两种基本类型；掌握基本工资和福利的定义及其区别与联系；掌握计时工资和计件工资的定义、适用情况和优缺点，掌握计时工资与计件工资结合的基本原因及其可能存在的问题；熟悉工资形式与内部

劳动力市场之间的关系；掌握效率工资理论及其成本和收益含义；掌握几种基本福利项目，了解福利支付对企业和员工的不同影响，熟悉福利支付对企业雇用政策所产生的影响；掌握利润分享制度的基本内容及其可能存在的问题。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com