

05经济师人力资源管理专业知识与实务试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_05_E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_c49_83288.htm 一、单项选择题（共60题，

每题1分。每题的备选项中，只有1个最符合题意）1.从决策风格的角度讲，（ ）的决策者具有较高的模糊耐受性，对人和社
会也较为关注。 A.指导型 B.分析型 C.概念型 D.行为型 2.勒温关于领导行为的研究发现，（ ）的领导会导致最多的攻击性
行为。 A.独裁型 B.民主型 C.放任型 D.指导型 3.按照罗伯特·豪斯所确定的领导行为类型，如果一个领导总是努力建立
舒适的工作环境，关心下级的要求，则这个领导属于（ ）领导。 A.指导式 B.支持型 C.参与式 D.成就取向式 4.西蒙的决策
过程是从（ ）活动开始的。 A.智力 B.分析 C.设计 D.选择 5.关于赫茨伯格双因素理论的陈述，正确的是（ ）。 A.满意的反面是
不满意 B.激励因素指的是组织政策、监督方式、人际关系、工资等 C.激励因素具备了就可以令员工满意，不具备就会招致员工不满
D.双因素理论与马斯洛需要层次理论的区别在于，双因素理论针对的是满足人类需要的目标或诱因 6.企业中采用书面文件的数量可以反映其组织结构的（ ） A.专业化程度 B.规范化程度 C.职业化程度 D.制度化程度 7.关于组织发展的陈述，正确的是（ ）。 A.组织发展是有计划变革及干预措施的总和 B.组织发展的主要目的是增进组织的有效性，并不关心员工个人的成长 C.组织发展强调权威和控制 D.组织发展的人文技术包括减少垂直分化度、扩大员工自主性、简化规章等 8.“任务分工的层次、细致程度”描述的是组织结构中的（ ）。 A.规范性 B.集权度 C.复杂性 D.稳定性 9.组织的

人力资源实务与信息沟通之间的一致性程度可以通过（ ）来衡量。 A.员工在人际关系上表现出的同质性 B.组织对所要招聘员工的期望 C.组织对员工个人以及员工个人对组织期望的一致程度 D.员工对他们能够获得的收益和应有的付出的认识

10.员工之间在工作空间上的接近度和企业监控、激励员工的方式之间存在的关系表现为（ ）。 A.在隔离场所进行的工作监控难度小 B.对同一工作场所中情况相似的员工，应重视同事之间的相互影响 D.对工作场所比较接近的员工，应采用差异较大的人力资源政策

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com