

2006年《人力资源》考试大纲第十五章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83289.htm

第十五章 劳动合同和集体合同 考试目的 通过本章的考试，检验考生对劳动法律、法规和规范性文件规定的订立劳动合同的原则，劳动合同生效的条件，无效劳动合同的确认，劳动合同的订立形式和内容，劳动合同的变更、解除与终止等内容的掌握、熟悉和了解的程度，以及运用相关法律知识加强人力资源管理的能力；检验考生对法律、法规和规范性文件规定的集体合同的概念和内容，集体合同的订立及生效的程序，集体合同的效力等方面内容掌握的程度。 考试内容 （一）劳动合同概述 掌握劳动合同的概念及其法律特征、劳动合同的内容；掌握劳动合同有效、无效的条件及其法律效力的确认方式和处理形式。（二）劳动合同的订立、变更、解除与终止 掌握劳动合同订立的原则、基本要求；掌握劳动合同变更的含义、情形；掌握劳动合同解除的含义、种类、条件和经济补偿的规定；掌握劳动合同续订、终止的条件和程序。（三）集体合同 掌握集体合同的概念、内容及其与劳动合同的区别；掌握集体合同的主体、订立的原则、订立的程序等有关法律规定。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com