

经济师人力资源管理专业知识与实务试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_8F\\_E6\\_B5\\_8E\\_E5\\_B8\\_88\\_E4\\_c49\\_83291.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E4_c49_83291.htm) 一、单项选择题（共60题，每题1分。每题的备选项中，只有1个最符合题意）

- 1.在团体发展的（ ）时期，各派竞争力量形成一种试探性的平衡，开始以一种合作的方式组合在一起。 A.形成 B.冲突 C.规范 D.结束
- 2.凝聚力和团体绩效之间的关系是（ ）。 A.凝聚力越大绩效越高 B.凝聚力越大绩效越差 C.非简单线性关系 D.简单线性关系
- 3.组织中的小道消息在沟通中往往具有一定的准确性，研究表明，在正常的工作环境中，有（ ）的小道消息是准确的。 A.1 / 3 B.1 / 2 C.2 / 3 D.3 / 4
- 4.在说服信息非常复杂的时候，（ ）的说服效果较好。 A.书面信息 B.听觉信息 C.视觉信息 D.双面信息
- 5.在五人群体的沟通中，（ ）是最不具层次结构性的沟通形式，例如委员会的沟通常常就是这种形式的沟通。 A.轮状沟通 B.环状沟通 C.交错型沟通 D.Y型沟通
- 6.员工表达不满的方式，消极的和具有破坏性的是（ ）。 A.辞职 B.提建议 C.忠诚 D.忽视
- 7.通过检查人力资源需求，确保组织能够在需要的时候聘用到足够数量合格员工的人力资源实践活动是（ ）。 A.人力资源培训 B.人力资源招聘 C.人力资源选拔 D.人力资源规划
- 8.直线管理者的人力资源管理职权不包括（ ）。 A.指导组织的新进员工 B.为其他部门提供人力资源问题解决方案 C.培养员工之间的合作关系 D.控制本部门的人事费用
- 9.以下属于中型企业人力资源管理部门设置的一般特点的是（ ）。 A.工作重心更多地放在档案和薪酬管理等事务上 B.出现共享服务中心 C.拥有数量很多的人力资源管理专家

D.在人力资源管理的某些职能方面出现专业化的分工 10.最早注意到工作中人的因素，并在一定程度上试图把效率和人的关系结合起来的管理学家是（ ）。 A.甘特 B.泰勒 C.法约尔 D.吉尔布雷斯夫妇 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)