

经济师人力资源专业全真预测题（一）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_8F\\_E6\\_B5\\_8E\\_E5\\_B8\\_88\\_E4\\_c49\\_83306.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E4_c49_83306.htm) 一 单项选择题（共50题

，每题1分）：1.社会保险法律关系主体的权利和义务所指向的对象，称为社会保险法律关系的（ ）。 A.主体 B.客体 C.内容 D.第三人 2.最常见的绩效工资形式是（ ）。 A.基本薪水 B.行政福利 C.年度奖金 D.岗位津贴 3.就效率而言，雇佣关系的决策权应当掌握在具有（ ）的一方手中。 A.声誉基础 B.信息优势 C.权力优势 D.资产优势 4.目标管理的理论基础是激励理论中的（ ）。 A.需要层次理论 B.期望理论 C.目标设置理论 D.公平理论 5.专业技术职务评审委员会实行（ ）。 A.连任制 B.任期制 C.聘任制 D.秘密工作制 6.根据卡尔多的宏观功能性收入分配模型，要使国民收入达到均衡点，必须使（ ）。 A.地租利息比率等于储蓄收入比率 B.地租工资比率等于利息利润比率 C.投资收入比率等于储蓄收入比率 D.投资收入比率等于消费储蓄比率 7.关于工作评价的方法，下列说法正确的是（ ）。 A.排列法是定量的方法 B.分类法是定量的方法 C.评分法是非定量的方法 D.评分法量定量的方法 8.（ ）指能够适应环境变化的雇佣关系具有更高的效率。 A.自我利益的克制 B.对雇佣关系的投资 C.适应性 D.可靠性 9.事业单位工作人员的考核分为平时考核和（ ）。 A.每月考核 B.学期考核 C.季度考核 D.年度考核 10.头脑风暴法是为克服（ ）抑制不同见解而设计的。 A.领导压力 B.权威压力 C.群体压力 D.个人压力 100Test

下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)