

2006年《人力资源》考试大纲第十四章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E3\\_80\\_8A\\_c49\\_83349.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83349.htm) 第十四章 就业与职业培训政策 考试目的 通过本章的考试，使考生掌握我国就业方针、职业介绍、职业培训的有关法律规定，熟悉特殊群体就业的有关法律规定，了解职业资格证书制度。 考试内容 （一）促进就业政策 理解并掌握我国就业方针的含义及其内容；熟悉国家在促进就业方面的职责，以及针对特殊就业群体的促进就业措施；掌握劳动者平等就业权利，特殊群体的就业权利，以及未成年人劳动就业保护的法律规定。（二）职业介绍 熟悉职业介绍的概念、机构、作用；掌握职业介绍的内容和程序。（三）职业培训 掌握职业培训的概念、机构、主要形式；掌握企业职工培训的含义、内容及其法律规定。（四）职业资格证书制度 掌握职业资格证书制度的概念和基本内容。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)