

2006年《人力资源》考试大纲第十七章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83354.htm 第十七章 工资收入分配 考试目的
通过本章的考试，检验考生对现行工资收入分配制度的法律、法规和政策规定的基本内容的掌握程度，对违反工资支付规定应承担法律责任的了解程度。 考试内容（一）工资的概念及构成形式 掌握工资的概念、构成形式及工资分配的法律原则。（二）工资支付，掌握工资支付的内容、形式、支付项目及法律规定；掌握特殊情况下的工资支付的特殊规定。（三）最低工资保障制度 掌握最低工资保障制度的概念、内容，掌握确定和调整最低工资标准的方法；熟悉最低工资的适用范围和管理体制。（四）违反工资支付规定的法律责任，掌握违反工资支付规定的法律责任的内容，并能联系实际按照国家有关规定分析案例。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com