

2006年经济师考试中级人力资源专业网内押试题及答案(一)

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83355.htm 一、单项选择题(共60题，每题1分。

每题的备选答案中，只有一个最符合题意) 1、动机的要素包括_____。 A.决定人行为的方向，即选择做出什么行为 B.

努力的水平，即行为的努力程度 C.坚持的水平，即遇到阻碍时付出多大努力坚持自己的行为 D.以上都是 2、下列关于内

源性动机和外源性动机的陈述正确的是_____。 A.外源性动

机是指人做某种行为是因为行为本身，因为个体认为这种行为是有价值的 B.出于内源性动机工作的员工更看重工作所带

来的报偿 C.外源性动机指人为了获得物质或社会报酬或避免惩罚而完成某种行为 D.出于外源性动机工作的员工看重的是

工作本身 3、在马斯洛的需要层次理论中，发挥个人潜能、实现个人理想的需要是_____。 A.安全需要 B.归属和爱的需

要 C.自我实现的需要 D.尊严的需要 4、在马斯洛的需要层次理论中，五种需要由低到高依次是_____。 A.生理需要安全

需要尊严的需要归属和爱的需要自我实现的需要 B.生理需要安全需要归属和爱的需要尊严的需要自我实现的需要 C.生理

需要安全需要归属和爱的需要自我实现的需要尊严的需要 D.生理需要安全需要自我实现的需要尊严的需要归属和爱的需

要 5、组织设计的程序包括下面八个步骤，它们的先后顺序应该为_____。 (1)各类运行制度的设计；(2)设计组织的框

架；(3)进行职能分析和职能设计；(4)反馈和修正；(5)管理规范的设计；(6)联系方式的设计；(7)确定组织设计的基本方针

和原则；(8)人员配备和培训体系的设计 A.(7) (2) (3) (6) (5) (8)

(1) (4) B.(7) (3) (2) (6) (5) (8) (1) (4) C.(7) (2) (3) (5) (6) (8) (1) (4) D.(7) (3) (2) (1) (6) (5) (8) (4) 6、下列陈述中，错误的是_____。 A.职能制与行政层级式组织形式的共同特点是集权程度较高 B.行政层级式组织往往实行直线参谋制 C.职能制与行政层级式组织形式都强调明确的分工 D.职能制与行政层级式组织形式都强调明确的分工 7、下列对于职能制结构和矩阵结构的比较中，错误的是_____。 A.相对于职能制结构来说，矩阵结构的稳定性较差 B.职能制结构相对于矩阵结构的一个重要优势在于适应性强 C.矩阵结构适合应用于因技术发展迅速和产品品种较多而具有创新性强、管理复杂的特点的企业 职能制结构主要适用于中小型的、产品品种比较单一，生产技术发展变化较慢、外部环境比较稳定的企业 8、_____的分工形式的组合统称为事业部制。 A.职能制和产品制 B.职能制和地区制 C.职能制、产品制、地区制 D.产品制和地区制 9、不属于直线职能制的优点的是_____。 A.能发挥专家的业务管理作用 B.避免了多头领导 C.横向联系好，便于部门间的协作 D.责任明确，决策迅速 10、最适宜采用矩阵组织形式的组织是_____。 A.汽车制造厂 B.医院 C.电视剧制作中心 D.学校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com