

2006年《人力资源》考试大纲第十九章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E3\\_80\\_8A\\_c49\\_83356.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E3_80_8A_c49_83356.htm)

第十九章 劳动争议 考试目的 通过本章的考试，检验考生对劳动争议的基本范畴、劳动争议处理的法律程序等内容的熟悉、掌握程度，并考核考生处理劳动争议的实际能力。析中国经济师考试网：首次发布

于[www.jingjishi.com](http://www.jingjishi.com)。 考试内容（一）劳动争议的基本概念 掌握劳动争议的含义及其基本特征。（二）劳动争议处理的原则和受案范围 掌握劳动争议处理的基本原则；了解我国劳动争议处理的受案范围。（三）劳动争议处理的基本程序 了解我国劳动争议处理机构的设置，掌握劳动争议处理的基本程序，并能进行案例分析。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)