

2006年经济师考试中级人力资源专业网内押试题及答案(三)

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83359.htm 一、单项选择题(共60题，每题1分

。每题的备选答案中，只有一个最符合题意) 1、(新)双因素理论又称为_____。 A.激励保健因素理论 B.激励理论 C.保健理论 D.以上都不是 2、根据马斯洛的需要层次论，针对自我实现的需要，组织需提供_____。 A.舒适的工作环境 B.高额奖金 C.与之相应的地位 D.挑战性的工作 3、影响员工绩效的下列因素不包括_____。 A.员工的能力 B.机遇 C.动机 D.工作报酬 4、目标管理的理论基础是激励理论中的_____。 A.公平理论 B.需要层次论 C.目标设置理论 D.以上答案都不对 5、绩效薪金制同_____关系比较密切。 A.期望理论 B.公平理论 C.三重需要理论 D.以上答案都不对 6、质量监督小组是一种常见的_____。 A.绩效薪金制 B.目标管理制 C.参与管理制 D.任务管理制 7、在人力资源管理中，决定工作地位的主要因素是_____。 A.家庭背景 B.受教育程度 C.资历 D.技术能力 8、职能制的组织形式适用于_____。 A.复杂/静态环境 B.复杂/动态环境 C.简单/静态环境 D.简单/动态环境 9、矩阵组织形式最适于_____。 A.复杂/动态环境 B.复杂/静态环境 C.简单/动态环境 C.简单/动态环境 10、下述关于团队的论述中说法正确的是_____。 A.相当于临时决策小组 B.相当于矩阵组织中的项目团队 C.它的规模大 D.是长期存在的 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com