

2005年经济师《人力资源》大纲第二十二章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_2005\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_83369.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83369.htm)

第二十二章 事业单位人事法规与政策 考试目的 通过本章考试，检验考生对事业单位人事管理制度的基本内容的了解，包括事业单位人事制度改革、事业单位工作人员的考核、奖励、辞职、辞退制度；检验考生对专业技术人员职称制度的熟悉程度，包括专业技术人员执业资格制度、专业技术资格和专业技术职务聘任性。 考试内容 （一）人事法规政策的基本内容 熟悉人事法规政策的含义、适用范围；了解人事法规政策与企业用人制度的关系。（二）事业单位人事制度改革 熟悉事业单位人事制度改革的基本内容；熟悉事业单位的聘用制的原则和具体要求，以及未被聘用人员的安置办法；了解事业单位形式多样、自主灵活的分配激励机制。（三）事业单位工作人员的考核制度 熟悉事业单位工作人员考核的原则、范围、考核内容和标准，了解考核的方法、程序、考核结果的使用以及专利权人的组织管理。（四）事业单位工作人员的辞职与辞退 了解事业单位工作人员的辞职的含义、辞职的原则；掌握辞职的程序、辞职的条件；了解辞职的法律后果。了解事业单位辞退制度的含义、掌握辞退的条件、辞退的程序和辞退的法律后果。（五）专业技术职务任职资格和聘任制 了解专业技术职务任职资格考试、专业技术资格评定；掌握专业技术职务聘任制度、专业技术岗位的设置；熟悉专业技术职务任职基本条件；了解任职资格评审、职务聘任。（六）专业技术人员从业资格和执业资格 熟悉起居室技术人员从业资格

和执业资格的含义，了解取得从业资格的條件，掌握执业资格证书的取得和注册管理。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)