

2005年经济师《人力资源》大纲第二十章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_2005\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_83374.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83374.htm)

第二十章 劳动争议处理制度 考试目的 通过本章的考试，检验考生对劳动争议处理机制、组织机构、法律程序等方面的熟悉、掌握程度，并考核考生分析和解决劳动争议案例的实践能力。 考试内容（一）劳动争议调解 掌握企业劳动争议调解委员会的组成、职现、调解程序、调解协议的法律效力，并能进行案例分析、提出调解的议案。（二）劳动争议仲裁 掌握劳动争议路上裁的概念和劳动争议仲裁委员会的组成及其处理劳动争议的法律程序；掌握申请劳动争议仲裁的时效规定、仲裁裁决的法律效力；能进行劳动争议案例的分析。（三）劳动争议诉讼 掌握劳动争议诉的概念，掌握劳动争议诉讼的程序。（四）集体合同争议的处理 掌握集体合同争议的概念；掌握因签订集体合同和因履行集体合同发生争议的处理方法及其程序。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)