

2005年经济师《人力资源》大纲第十四章 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83385.htm

第十四章 人力资本投资理论 考试目的 通过本章的考试使考生熟悉和掌握人力资本投资理论的基本概念和基本原理，认识和理解人力资本投资的重要性，理解和掌握人力资本投资的基本形式成本收益分析方式，并能运用人力资本投资理论的基本原理来分析和解释社会现实问题和人力资源管理措施与方法。考试内容（一）人力资本投资理论概述人掌握人力资本投资理论的产生及其发展，熟悉与人力资本投资理论有关的几个重要人物及其思想；熟悉人力资本投资行为，掌握折现、现值、净现值等基本概念的含义；掌握人力资本投资的成本构成、机会成本、投资分析的现值法、内部收益率等的基本概念；掌握人力资本投资分析研究的内部收益率法，熟悉人力资本投资的基本原则。（二）人力资本投资与高等教育掌握分析高等教育的成本与收益的基本方法及其图形表述，熟悉关于高等教育的几个基本结论，以及年龄、收益时间长短、成本等因素对于高等教育投资的影响；掌握高等教育投资与工资收入之间的联系，熟悉能力、家庭经济条件以及家长和个人的远见对高等教育投资的影响，并能运用人力资本投资理论中与高等教育有关的内容分析我国的一些实际问题；熟悉高等教育与生产率之间的关系；掌握信号模型，熟悉信号模型对企业招募等人力资源管理实践的影响；熟悉高等教育的外部收益。（三）人力资本投资与在职培训熟悉在职培训的概念，掌握在职培训的基本类型；掌握特殊培训与一般培训的主要区别；掌握在职

培训的成本的内容和在职培训的收益形式；掌握一般培训和特殊培训的成本和收益在雇主和雇员之间进行分摊和分配的基本原则，熟悉一般培训和特殊培训对于企业的雇用政策具有的不同影响，掌握一般培训和特殊培训对于雇员的就业和流动行为的影响；熟悉正规教育与在职培训之间的联系，熟悉在一个人的生命周期中的教育与培训模式。（四）劳动力流动 掌握劳动力流动的定义以及劳动力流动的基本类型；掌握劳动力流动的基本分析模型，熟悉劳动力流动对于雇主和雇员双方可能产生的影响；掌握影响劳动力在国内不同地区之间流动的因素，了解地区间劳动力流动对于全国性劳动力市场形成的作用；掌握劳动力流动的成本和收益；了解劳动力的职业间流动，了解劳动力职业流动的类型及其基本表现；了解代际职业流动的概念及其经济学含义；熟悉劳动力产业间流动的类别。熟悉劳动力从农业部门向工业部门流动的基本原因及其一般过程；熟悉产业内部的劳动力流动，掌握工资率和失业率对产业内部劳动力流动的影响；熟悉工作流动模型，掌握流动成本对辞职决策的影响。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com