

2005年经济师《人力资源》大纲第十三章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_2005\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_83386.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83386.htm) 第十三章 劳动力市场 考试目的 通过本章的考试，检验考生是否掌握了劳动力供给和需求的基本原理，是否能够运用劳动力市场的基本理论对劳动力供给行为和劳动力需求行为进行简单的分析，考察考生是否能够理解政府在劳动力市场上所能够发挥的作用以及政府政策所可能产生的经济影响。其主要目的在于检验考生对于与劳动力市场有关的基本经济学概念和原理的理解、熟悉和掌握程度；考察考生对劳动力市场是否有了一个总体性的概念，以及能否联系实际地对劳动市场理论以及相关公共政策进行分析并加以简单的运用。 考试内容 （一）劳动力供给 掌握个人劳动力供给曲线的形状及其经济不含义，熟悉个人劳动力供给曲线与市场劳动力供给曲线之间的关系；掌握劳动力供给弹性的概念，掌握劳动力供给弹性的几种基本情况及其图形表述；掌握收入效应和替代效应在个人劳动力供给决策中的作用；熟悉家庭生产理论的基本内容，掌握在经济周期中的衰退时期可能出现的两种与劳动力供给有关的现象，掌握在一个人生命周期中的劳动力供给决策的特点及其原因。（二）劳动力需求 熟悉边际收益递减规律的基本内容，了解边际收益递减规律与短期劳动力需求曲线之间的相互关系；掌握劳动力过际产量曲线与劳动力总产量曲线之间的关系；掌握竞争性企业的短期劳动力需求曲线及其形状；掌握竞争性企业中的劳动力边际成本和边际收益的关系，掌握竞争性企业的雇用原则；掌握长期劳动力需求和短期劳动力需求之间产

生差别的根本原因；掌握工资率变化对劳动力需求所产生的规模效应和替代效应的作用过程及其作用方式；掌握劳动力需求自身工资弹性的概念及其计算方法；熟悉劳动力需求曲线的几种基本弹性类别；掌握在劳动力需求弹性不同的情况下，工资率变化对工资总量变化的影响；熟悉派生需求定理，了解最终产品的需求价格弹性的定义，掌握最终产品需求价格弹性与劳动力需求弹性之间的关系；掌握其他要素对劳动力替代难易程度对劳动力需求弹性的影响；掌握其他生产要素的供给弹性与劳动力派生需求弹性之间的关系；掌握劳动力需求曲线比短期劳动力需求曲线更富有弹性方面的作用；熟悉劳动力需求弹性与工会活动之间的关系；掌握劳动力需求的交叉工资弹性的含义。

（三）劳动力市场均衡 熟悉劳动力市场均衡图形表示及其含义熟悉可能导致劳动力供给曲线的移动的因素以及移动的方向掌握劳动力供给曲线的移动对于均衡工资率与均衡就业量的影响；掌握产品市场的变化对劳动力需求的影响，掌握资本价格变化对劳动力需求所产生的规模效应和替代效应的作用方式，熟悉劳动力需求曲线的移动对于均衡工资和均衡就业量的影响。中华会计网校

（四）劳动力市场运行结果及政府的作用 掌握劳动力市场的存量-流量模型以及失业率的计算公式；掌握洛伦茨曲线的基本含义及其经济含义，掌握基尼系数的基本含义及其计算方法掌握导致个人收入分配格局变化的主要因素；掌握政府对劳动力市场的作用方式和手段，掌握货币政策、财政政策、收入政策、人力政策以及产业政策的基本内涵及其对劳动力市场的作用方式；掌握最低工资立法可能带来的劳动力市场效应。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请

访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)