

2005年经济师《人力资源》大纲第十一章 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83391.htm

第十一章 人力资源培训与开发 考试目的 通过本章的考试，促进考生了解人力资源培训开发的决策分析要点，掌握人力资源培训开发的操作流程和技术方法，从而提高考生对人力资源培训开发活动的组织和策划能力。 考试内容 （一）人力资源培训开发决策分析 了解组织培训开发员工的原因；熟悉影响人力资源培训开发利润的六种因素；了解在进行人力资源培训开发决策中应当避免的误区和应当采纳的建议。（二）人力资源培训开发的程序与方法 熟悉人力资源培训开发职能部门的职能活动，以及各管理层要人力资源培训开发中负有的责任；掌握人力资源培训开发的操作流程；了解销售人员、技术人员和办公室工作人员的培训开发中应包括的重要内容和适用的技术，及应该遵循的步骤。掌握管理人员培训开发的概念、过程和技术。（三）职业生涯管理 了解职业生涯管理的内涵和专有概念，熟悉职业生涯管理的操作流程 中涉及的各种预测、分析、政策制定、规划和评估的方法。熟悉霍兰德的人格类型论。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com