

2007年经济师考试初级人力资源专业模拟试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83465.htm 一、单项选择题(共60题，每题1分

。每题的备选答案中，只有一个最符合题意) 1、绩效管理的着眼点在于_____。 a.人员的招聘 b.员工的培训 c.个人业绩的提高和发展 d.员工的晋升 2、某车间主任经常在各工段上巡视，了解员工的工作状况，并与之交流中间出现的问题，这一过程称作_____。 a.绩效监控 b.绩效考核 c.绩效改进 d.绩效辅导 3、每一个主管都应该协调他本身的工作项目，并对自己和员工的工作行为加以必要的矫正，这是目标管理的_____阶段。 a.确定目标 b.执行计划 c.过程检查 d.自我调查 4、通常我们把投资回报率作为一项绩效考核指标，它应该包含在_____类型的关键绩效指标中。 a.质量 b.数量 c.成本 d.时限 5、员工提案改善建议次数属于是平衡积分卡中_____指标体系。 a.客户导向型 b.内部流程指标体系 c.财务指标体系 d.学习与成长 6、“我能学习那个，我能做那个，我可以那样”的观念是指每个人的_____。 a.自我效验感 b.自我鼓励 c.自我崇拜 d.寻找目标 7、通过找出组织或员工工作绩效中的差距，制定并实施有针对性的改进计划和策略来提高员工竞争优势的过程是_____。 a.绩效监控 b.绩效辅导 c.绩效改进 d.绩效反馈 8、福利的功能不包括_____。 a.满足员工的安全需要 b.满足员工社交与休闲的需要 c.满足员工自我发展的需要 d.满足员工基本生活的需要 9、以下关于管理者薪酬的描述，正确的有_____。 a.管理者级别越高，他们自主设计其工作的弹性就越小 b.管理工作通常是以工作如何完

成的方式描述的 c.管理工作虽然具有多样性，但比较容易定义 d.市场定价是决定管理人员薪酬的最佳途径 10、关于专业人员的薪酬，下列说法正确的是_____。 a.专业人员最初是基于他们的工作经验而获得薪酬的 b.二元薪酬追踪系统为专业人员提供不必进入管理部门也可获得更高收入的方法 c.专业人员的薪酬主要靠薪酬等级确定 d.职业生涯曲线是以假定一个人的学历越高，其薪酬越高为基础的 11、对于职业生涯曲线的描述，说法正确的是_____。 a.其基础是假定一个人的薪酬与经验呈正比 b.其基础是假定一个人的薪酬与学历呈正比 c.职业生涯曲线与薪酬等级完全不同 d.职业生涯曲线一般不考虑业绩的变化 12、判定销售人员的薪酬工作通常是由_____完成的。 a.人力资源部 b.销售部 c.人力资源部与销售部联合 d.总经理 13、_____是销售人员薪酬判定中的一种极端作法，公司在强调产品售后服务时采用此方法。 a.直接薪水法 b.市场定价法 c.直接佣金制 d.二元薪酬追踪系统 14、薪资结构是指一个企业的组织机构中各项职位的相对价值及其对应的_____间保持着什么样的关系。 a.工资总数目 b.下一年度薪资 c.账面薪资 d.实付薪资 15、组织为了保持持续发展的能力，必须在劳动力市场上具有竞争力，因此必须始终对_____加以重点考虑。 a.内部公平 b.外部公平 c.相同性 d.优先性 16、(new!)绩效管理是一种提高组织内员工绩效并开发团队、个体的潜能，使组织不断获得成功的管理思想和具有战略意义的，整合的_____。 a.方法 b.管理方法 c.手段 d.目的 17、事业单位全面推行_____制度。 a.合同 b.聘任 c.聘用 d.长期聘用 18、在年度考核中，表现差难以确定等次的人员，先予以告诫期限为_____。 a.二至五个月 b.二至六个月

c.三至五个月 d.三至六个月 19、辞职后，辞职人员与所在单位解除_____。 a.人事关系 b.关系 c.各种人事关系 d.合同 20、专业技术人员和管理人员辞去所在单位工作，与所在单位脱离关系，称为_____。 a.退休 b.辞职 c.离休 d.辞退 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com