

中级经济师：中级人力资源的四部分内容 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022__E4_B8_AD_E7_BA_A7_E7_BB_8F_E6_c49_83643.htm 中级人力资源共有四部分的内容：组织行为学与组织文化、人力资源管理、劳动力市场、劳动保障与人事政策法规。第一部分和第三部分是人力资源管理的理论部分。组织行为学与组织文化的主要内容有：领导行为学基础、需要与激励、组织设计与组织文化。劳动力市场的主要内容有：劳动力市场的均衡理论、人力资本投资理论、工资与激励问题的经济分析。第二部分人力资源管理的内容主要有：雇佣关系的理论分析、人力资源规划、工作分析、人员招聘、绩效管理、薪酬管理、人力资源培训与开发、员工关系管理等。第四部分劳动保障与人事政策的内容主要有：劳动和社会保障法律关系、劳动市场管理、劳动合同的法律关系、劳动安全生产、劳动争议处理制度、劳动保障执法与监督、事业单位人事法律与政策等。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com