

2007年经济师考试中级邮电经济内部模拟试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/83/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_83646.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_83646.htm) 一、单项选择题(共60题，每题1分。

每题的备选答案中，只有一个最符合题意) 1、(新)双因素理论又称为\_\_\_\_\_。 a.激励保健因素理论 b.激励理论 c.保健理论 d.以上都不是 2、根据马斯洛的需要层次论，针对自我实现的需要，组织需提供\_\_\_\_\_。 a.舒适的工作环境 b.高额奖金 c.与之相应的地位 d.挑战性的工作 3、影响员工绩效的下列因素不包括\_\_\_\_\_。 a.员工的能力 b.机遇 c.动机 d.工作报酬 4、目标管理的理论基础是激励理论中的\_\_\_\_\_。 a.公平理论 b.需要层次论 c.目标设置理论 d.以上答案都不对 5、绩效薪金制同\_\_\_\_\_关系比较密切。 a.期望理论 b.公平理论 c.三重需要理论 d.以上答案都不对 6、质量监督小组是一种常见的\_\_\_\_\_。 a.绩效薪金制 b.目标管理制 c.参与管理制 d.任务管理制 7、在人力资源管理中，决定工作地位的主要因素是\_\_\_\_\_。 a.家庭背景 b.受教育程度 c.资历 d.技术能力 8、职能制的组织形式适用于\_\_\_\_\_。 a.复杂/静态环境 b.复杂/动态环境 c.简单/静态环境 d.简单/动态环境 9、矩阵组织形式最适于\_\_\_\_\_。 a.复杂/动态环境 b.复杂/静态环境 c.简单/动态环境 c.简单/动态环境 10、下述关于团队的论述中说法正确的是\_\_\_\_\_。 a.相当于临时决策小组 b.相当于矩阵组织中的项目团队 c.它的规模大 d.是长期存在的 11、下述关于全面质量管理的论述中说法不正确的是\_\_\_\_\_。 a.强调持续改进 b.全员参与 c.强调自主参与 d.文化的改变往往在全面质量管理之后 12、强劲的组织文化是\_\_\_\_\_的替代物。 a.目标管理 b.

绩效评价 c.规范化 d.组织氛围 13、\_\_\_\_\_型的公司重视创造发明。 a.棒球队 b.堡垒 c.俱乐部 d.学院 14、组织的奖酬系统应当关注于平均绩效水平的提高，则工作类型为\_\_\_\_\_。 a.明星型 b.护卫型 c.步兵型 d.团队型 15、对失误进行轻微的惩罚，对成功进行高奖励的措施，则该工作属于\_\_\_\_\_。 a.步兵型 b.明星型 c.护卫型 d.团队型 16、关于工作任务模糊性的说法不正确的是\_\_\_\_\_。 a.模糊性越高，效果越好 b.模糊性越高，越难以凭借诸如经济利益等外在激励去控制员工的绩效 c.模糊性较高时，宜采用内在的目标和激励方式 d.高层科研人员通常适于采用高模糊性任务 17、(热)组织人力资源策略的适用性可分为两个部分，即人力资源策略的一致性以及人力资源策略与\_\_\_\_\_的适应性。 a.员工素质 b.组织文化 c.组织结构 d.组织环境 18、组织劳动力的多样化是指组织内的员工在\_\_\_\_\_上存在较为广泛的异质性。 a.经济特征 b.法律特征 c.社会特征 d.政治地位 19、战略性人力资源管理制度\_\_\_\_\_。 a.以控制为主 b.正规性极强 c.以支持为主 d.把员工视为工具 20、组织人力资源策略的适用性即人力资源策略的\_\_\_\_\_。 a.准确性 b.操作性 c.效力 d.效率 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)