

经济师《中级工商管理专业知识与实务》笔记(13) PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E3_c49_83699.htm 并行整合:各部门各阶段

一开始就同时运行,考虑全部因素,及时沟通,相互协调,尽量缩短创新时间. 四、技术创新的动力 企业进行技术创新的积极性来源于多种因素的共同推动,比较典型的有以下几种: 1. 科学技术的突破与发展:这是技术创新的原动力. 2. 市场需求及其变化:由市场需求引发的技术创新大多是产品或工艺创新,具有周期短,回收快,风险小等特点 3. 市场竞争压力:促使企业更快、更好的动因,所以可引发、激励企业技术创新 4. 政府政策的激励:政府的产业技术政策(包括产业结构的选择和技术发展政策、促进各种技术创新资源向技术开发领域的投入政策)可起到激发、引导和营造环境的作用 5. 企业内在的动力:源于企业的技术创新主体地位和企业家及其精神的企业内在动力是企业进行技术创新的根本动力.企业技术创新的主体地位体现在:是创新的投资主体、是研发活动的主体、是创新利益分配的主体等三个方面。企业家和企业家精神从企业内部促进、推动企业主动创新,这种主动性不仅使企业在创新时间上领先,而且还能在创新技术上领先,从而形成一种持续的竞争优势。 五、技术创新组织的典型形式 (一) 技术创新对企业组织结构演进的影响(一般了解) P140页 简单技术对应直线制组织、复杂技术对应事业部制组织(也是发达国家企业内部组织的“流行结构”)、高新技术对应矩阵组织。 (二) 企业进行技术创新的组织形式常见的有: 1) 内企业与内企业家:由企业内部员工在一定限度时间内进行.这种方式的特

点是风险小,但积极性需靠奖励来维持. 2) 技术创新小组:也被称为“开放的灵活反应组织”.特点是创新小组成员自愿参加;小组由完成任务所需的各方面专业人员组成,并且所有成员参与决策;小组属于企业原有组织结构内的新设组织单元;拥有自主权和明确的创新目标;小组的职能一般比较完备,在创新过程中有较高的效率. 3) 新事业发展部:一般是大企业为了开创全新事业时而单独设立的组织形式,拥有很大决策权,只接受企业最高主管的领导,是独立于现有运行体系之外的分权组织。由于重大的技术创新伴有很大的风险,所以又称风险事业部. 4) 技术中心:是大企业集团从事重大关键技术研发活动而设立的专门机构,有一定的超前性和综合性,一般采用矩阵式组织结构,实行项目经理负责制。企业技术中心的职能主要包括:开发具有市场前景的新产品;参与企业技术发展的战略的制定和重大技术引进与改造项目的论证;与有关科研机构合作创新;吸引国内外科技人才来企业工作;对企业内其他技术机构的工作提供指导和咨询。国外企业技术中心的研究项目大体分为三类,各占1/3:核心技术研究(着眼于建立并保持企业竞争优势)、进攻型研究(针对市场需要开发新产品,获取现实创新利益)与防御型研究(跟踪技术发展动向,着眼于企业未来发展的需要)。 5) 动态联盟:是为了适应市场多变的环境而形成的。一方面竞争环境的快速变化要求企业有迅速响应变化的能力;另一方面产品生命周期的缩短意味着新产品开发风险的加大,要求企业有较强的风险承受能力。而同一个企业很难满足这两个相互矛盾的要求。大企业风险承受能力强,但市场反应速度慢,小企业反应快但风险承受能力低,因而才出现了动态联盟,使

企业能同时具有迅速响应市场变化的能力和风险承受能力. 动态联盟是一些独立的经济实体基于某种共同的目标而组织起来的一种灵活的临时性联盟。联盟一般没有地理上的边界,成员企业拥有互补的资源 and 核心能力是联盟的纽带. 动态联盟的特征有三个：是基于对市场机会的响应而形成的企业核心竞争力的互补性联合，市场机会是联盟的基础，形成抓住机会的需的竞争优势则是联盟的目的；是一种无确定边界的动态性网络组织；是建立在各成员企业间相互信任、分工协作基础之上的互利互惠的组织。例：组织动态联盟的目的是（ ）

A．形成竞争优势 B．抓住市场机会 C．提高企业核心竞争力 D．开拓市场

动态联盟的优势：五个方面，见P144。动态联盟的机制：成员企业间在法律上可以是合伙、合资、发包和承包的关系、委托代理关系、母子公司关系等。成员互补的核心竞争力是动态联盟的联结纽带，而由相关企业构成的组织网络是形成动态联盟的孵化器。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com