

中级人力资源讲义 (三) PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/83/2021_2022__E4_B8_AD_

E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c49_83748.htm 一、内容提要 (一)
组织设计概述 1. 组织设计的主要概念 (1) 组织设计的基本
内容 (2) 组织结构设计 2. 组织设计的程序 (1) 确定组
织设计的基本方针和原则 (2) 进行职能分析和职能设计 (3)
设计组织结构的框架 (4) 联系方式的设计 (5) 管理规范
的设计 (6) 人员配备和培训体系的设计 (7) 各类运行制度
的设计 (8) 反馈和修正 (二) 组织设计的类型 1. 行政层级
式组织形式 (1) 行政层级模式的决定因素 (2) 行政层级形
式的适用范围 2. 按职能划分的组织形式 (1) 职能制的主要
特点 (2) 职能制的优点 (3) 职能制的缺点 (4) 职能制的
适用范围 3. 矩阵组织形式 (1) 矩阵组织形式的特点 (2)
矩阵组织形式的优点 (3) 矩阵组织形式的缺点 (4) 矩阵组
织形式的适用范围 (三) 组织文化概念 1. 组织文化的定义 2
. 组织文化的影响因素 3. 组织文化的类型 4. 组织文化与组
织设计 (四) 组织发展 1. 组织发展的含义 2. 传统的组织发
展方法 3. 现代的组织发展方法 二、重点难点 (一) 组织设
计的基本内容 (二) 组织结构设计的定义、内容和要求 (三)
组织结构设计的主要参数 (四) 行政等级式组织形式的决
定因素和适用范围 (五) 职能制组织的形式主要特点、优缺
点及适用范围 (六) 矩阵式组织形式的特点、优缺点及适用
范围 (七) 组织文化的定义 (八) 组织发展的含义、团队的
概念 (九) 传统的组织发展的结构技术与四种人文技术

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

