

中国首席精算师人才稀缺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/84/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E9_A6_96_E5_c50_84266.htm “现在找个合适的精算人才太不容易了。”被称为“国内精算第一人”的傅安平在电话中对我们感叹道。傅安平是南开大学首届精算专业的硕士研究生，也是国内首批精算师。后来，他成为该项考试的发起人和组织者之一，故有“国内精算第一人”称号。从北京保监局跳槽到中国人保寿险公司（下称“人保寿险”）任副总经理的傅安平，最近可是忙坏了。除了忙于各种筹备事务，如今还客串起了人事经理，亲自出马在网上打出启事招聘精算人才。据了解，经过半年多的筹备，人保寿险已于近日获得有关方面正式批准，顺利的话，将于8月份左右正式开业。总精算师虚位以待 虽然开业将近，总精算师的位置却仍虚位以待，不由得傅安平不着急。傅安平介绍，应聘的人倒是不少，甚至包括海外精算人才，连他的老师都在为其荐才。目前在国内保险公司的精算师有不少来自海外，傅安平也表示，公司考虑过引进海外人才，但目前仍没找到合适的。据介绍，国外的精算制度非常成熟，大型保险公司的精算师岗位分工很细，每个精算师各司其职，而且往往在一个岗位上一干就是一二十年。“精算师的实践经验很重要，现在缺的就是对各个环节都有实践经验的综合性人才。”傅安平表示。此外，由于是目前最抢手和最紧缺的人才，处于“卖方市场”的精算师行情一路水涨船高，薪资谈不拢也成为人保寿险难以找到心仪的精算师的一个因素。在标准普尔的《2005~2006年中国保险业信用前瞻》中指出，中国保险业欠

缺精算和专业管理队伍是几大结构性问题之一。有专家预测，我国未来10年将急需5000名精算师，但目前国内具有精算师资格的仅有50余人左右，准精算师只有164人，而符合保监会认可的精算责任人要求的也仅100多人；而另一方面，却是更多保险公司的出现。不知是否出于巧合，在网上与傅安平招聘启事放在一起的是明德精算咨询有限公司的招聘启事。明德精算咨询公司曾受聘于人保财险，如今在北京设立分公司，也在招聘寿险、财险、意外保险和健康保障计划方面的顾问精算师，并许以将来有望成为合伙人的远景。据了解，在英国，约有37%的精算师服务于这种咨询公司。随着这类精算咨询公司的出现以及年金业务的启动，精算师将服务于保险公司以外的领域，需求缺口可能将进一步扩大。

资产匹配精算受重视 傅安平介绍，人保寿险专门在精算部下面设立了风险管控部，专门负责资产负债匹配方面的精算。“公司领导层都很重视资产匹配和风险管控问题，希望在这方面加强精算的力量。”傅安平说。随着利率市场化改革、投资渠道的拓宽以及监管向偿付能力为核心的转变，资产负债匹配管理越来越受到重视。除了产品设计和财务管理外，资产负债匹配更是精算工作的重要内容。资产负债匹配管理的精算技术，有利于保证资产的安全性、流动性和收益性要求。但业内人士指出，由于缺乏有效的风险控制机制，一些保险公司在产品定价时不能全面考虑资产的期限、收益、利率、汇率未来的可能变动等因素，导致资产负债失配情况严重。目前在《精算报告》的六个组成部分中，主要侧重于产品定价、准备金计提和负债方面的精算，对于资产以及资产负债匹配管理的精算要求和内容还较少涉及。“以后加强资产负

债匹配方面的精算应是一个发展方向，但现在有待加强。”傅安平表示。但他同时表示，相比产品设计和准备金提取方面的人才，擅长资产负债匹配的精算人才尤为难得。总精算师任重道远 此前，保监会发展改革委主任袁力在“保险公司治理研讨会”上建议建立总精算师制度，使其既要对董事会负责，又要对监管部门负责，并使其独立于管理层。据了解，目前保监会正在着手总精算师制度的建设。在《关于对保险公司治理的指导意见（征求意见稿）》中提出，要在寿险公司中建立总精算师制度，其职责涉及保险公司的风险管理、产品开发、投资、偿付能力和资产负债匹配等多方面。在英国、澳大利亚、加拿大、日本、新加坡等国家都有相当完善的首席精算师（或委任精算师）制度，以协助政府监管保险公司的产品定价、财务状况以及偿债能力等。我国目前还没有委任精算师制，目前实行的精算负责人制度作为一种过渡性制度，只能部分地履行总精算师的权责。有业内人士认为，目前在国内建立总精算师制度或委任精算师制还任重道远。但“总精算师制度是将来的发展方向”，傅安平认为。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com