

ACCA就新的持续职业发展方案征询会员意见 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/85/2021_2022_ACCA_E5_B0_B1_E6_96_B0_c52_85262.htm

特许公认会计师公会（ACCA）正就将于2005年推出新的持续职业发展方案（CPD）向大中华地区的四万名会员与学员征询意见，这是ACCA全球性咨询活动的一部分。ACCA目前仅对拥有执业证书或破产执行资格的会员在持续职业发展方面有强制性的要求。ACCA倡议从2005年1月起，将持续职业发展作为对全体会员的一项要求，不论会员是新近获得资格的初级会计师，还是CFO、CEO、大会计师事务所的资深合伙人和高级政府官员。为筹备这一重大变化，ACCA作为在160个国家拥有超过30万学员和会员的规模最大、发展最快的国际性专业会计师组织，已经就持续职业发展方案向其会员、雇主、培训机构和监管机构第一次进行全球性的咨询活动。此次咨询活动的一个关键内容就是向全世界的会员进行问卷调查，已经收到了一万多份反馈。这次调查将找到持续职业发展的全球趋势，确定人们拓展经验与技能、跟上行业发展和在职业道德问题上获得信息的各种方式，以及他们达到这些目标所倾向的方法。雇主也被要求就ACCA这一旨在提高工作技能的设想提出建议。ACCA提议工作中发生的、范围很广的活动都可以算作持续职业发展，ACCA可以认可雇主成为持续职业发展活动的提供者。ACCA会员可以以多种方式自我发展，包括工作培训、网络与沟通、指导与顾问、自学、技术更新、参加专业课程、以及完成MBA等更多资格认证。持续职业发展方案认同ACCA专业人员角色的多样化以及他们自我发展的各种

方式。ACCA教育培训及发展执行总监马克普洛若夫（Mark Protherough）说：“雇主们认识到我们在与他们分享员工发展的设想和最佳实践。促进员工发展的公司可以增加员工的凝聚力，而员工可以实现他们的职业抱负，这是一个双赢的局面。”ACCA会长黄敬安说：“ACCA一直致力于会员的继续教育与发展。持续职业发展是责任感和职业精神，这与对会计师的要求相一致。会计师需要能证明他们在不断更新技能并确实服务于公众利益。重要的是，在我们的方案中，ACCA会员能够显示出他们确已获得了必需的技能与知识，而非只是参加了几门课程。”100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com