

企业留住人才的关键是培养人才 - 访ACCA特聘培训专家章轲 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/85/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_B8\\_9A\\_E7\\_95\\_99\\_E4\\_c52\\_85424.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/85/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E7_95_99_E4_c52_85424.htm) 近日，北京劳动力市场披露：财会类人才大量过剩，据有关部门统计，全国每年通过学历教育，每年约能培养出30万-40万个具有各层次学历的会计专业人才。然而，会计学毕业生就业难的现实证明：现在国内的会计专业教育体系普遍存在理论教学和实际应用相脱节的现象，90%的用人单位需要有经验的、有很强工作能力的人才。所以，从另外一个层面上来看，具备优秀实际工作能力的会计人才是短缺的，全球规模最大、发展最快的国际会计师团体ACCA一贯奉行培养有实际工作能力和国际视野的财会人才，对此问题，从事多年教育培训工作的ACCA特聘培训专家章轲先生有其独到和精辟的看法。“难”与“不难”不是界定ACCA和国内会计教育的标准 我们：有些人认为ACCA考试比国内会计考试难，您怎么看？章轲：用英文答题、以及14门考试课程体系等等原因，使得不十分了解ACCA的人士误认为ACCA的考试对中国学生很难。十几年前，我作为ACCA一名普通学员通过了其全部课程的考试，我的观点是ACCA考试并不难，原因大致三点：首先，ACCA看重的是学生解答问题的能力，包括判断力和个人特有的理解力，说白了，有独到思想和解释能力的学生比较容易适应ACCA考试。相反，死背书本的学生往往事倍功半。其次，ACCA推广的是复合型的知识，我相信，20年以后，会计作为职业在中国会消失，原因就是，企业的投资决策、财务管理等等都将是高度集成的信息系统，单纯的传统意义上的

会计将无法满足这样的需要，而ACCA现在提供给学员的正是这种可以适应实际工作的能力。第三，ACCA提供的是一种国际专业的表达方式、学习方式和沟通方式，中国企业在分析问题的严谨度、商业操作专业化等方面和国际还有不小的差距，具体表现在财务报告、文件格式、分析问题的步骤等等细枝末节上面，这些其实并不难，说到底，是专业化不够，通过ACCA的专业训练，达到国际的标准并很好地应用不是难事。所以，说ACCA难，可能是一种不愿意接受现实的惰性所导致，我经常鼓励我的学生从更加实际的角度去考虑这个问题。企业要想留住人才，必须善于培养人才我们：优秀人才难觅，国有企业如何能够在人才“争夺”中留住人才？章轲：现在，国内企业普遍存在一种人才使用心理：急功近利。认为培养了人才，人才就会跳槽。多年人才培养的经验让我充分认识到，其实，待遇机会事业才是青年人的基本夙求，教育和管理是有着微妙的互动性的，企业只有给年轻人提供更多、更好的培训机会，才能为将来的事业打下坚实的基础。到目前为止，我和我的同事们已经为所在部门培养了数十名具有ACCA专业资格的年轻人，他们在各自岗位上都有出色的业绩，这个数字在同类部门中是不多见的。借助像ACCA这样的国际专业机构的知识体系来培养人才，对国内企业来说，是可以起到事半功倍的效果的，同时也能从某种程度上推动我国会计教育的不断进步。我始终坚信，只有一流的人才才能撑起一流的国家，企业也一样。ACCA的学员需要企业更多的认可、更多的鼓励我们：ACCA学员在学习中的最大难题是什么，什么样的人最终能够成为会员？章轲：ACCA之所以被一些人误认为难，还有一个原因是：

没有被更多的企业和公众所认可，甚至有些人觉得它“高处不胜寒”，一边在高喊WTO、和国际接轨，另一方面在抵制国际化专业知识，这样下去，很有闭目塞听的危险，同时也很难进步。我经常鼓励我的学生，一定要坚持，让他们明白这个道理，结果发现，经常的鼓励对学员很是有效果，不少通过考试的学员给我打电话感谢这种鼓励。只有那些锲而不舍的人才能获得最后的成功，这是大家都知道的公理。另外，企业也应该反思，当他们需要国际化人才来和国际企业对话的时候，自己是否拥有既了解自身企业，同时具备国际金融财会知识的人才来满足这个需要，如果平时没有注重这方面的人才培养，可是还要达到同样的效果，对此，我的答案是：否。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)