

成功领导者应关注员工职业发展 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/85/2021_2022__E6_88_90_E5_8A_9F_E9_A2_86_E5_c52_85459.htm 最近，关于如何成为成功的企业领导者成为一个业内讨论的热点，人们也逐渐认同

，一个好的企业领导者是企业竞争力的重要组成部分

。ACCA专家近日提出十点建议，为那些希望并努力成为出色领导者的企业界人士出谋献策。专家指出：没有人是天生的好领导，出色的领导能力是不断学习和努力的结果，并且是成功的关键因素。专家还强调，企业领导者应该更多地关注对员工培训和职业发展的指导和支持，多提供一些机会和条件让员工发展自己的职业生涯，这同时也是公司发展的一项重要投资。以下是这十点建议：1.认识到你还有很多东西需要学习。准备好向其他人学习，包括向你的团队学习。你可能为晋升付出了很多努力，但可能发现自己没有足够的领导自信，所以需要学习。2.对自己耐心。发展优秀的管理技巧需要时间，特别是当你迈入新岗位的时候，你需要向你的同事、同级经理和从你自己的人际网络、社交圈中寻求支持。3.让你的团队看到“远景”。花一些时间为员工解释他们自身的任务、项目是如何为公司更大的整体目标服务和配合的。4.沟通要充分。永远保证你的团队完整地被告之项目目标，优先级和所有最终期限。有效的沟通可以保证你在团队中的可信度，更重要的是通过这些获得团队的支持，所以要确认-你给他们提供了明确的方向。5.做一个好榜样。如果你要求员工具备和你一样的专业素质和奉献精神，首先确信你自己已经做到。如果你希望自己的员工更优秀、更友好，首

先这样要求自己；如果你希望报告中没有错误，首先重复检查你自己的。

- 6.鼓励反馈意见。有时候员工并不愿意主动表达某些想法，除非你鼓励他们这样做。详细讨论他们关于支持其培训以及相关资源的意见，记住，永远对员工保持一扇敞开的大门，让他们相信，当他们遇到任何困难的时候，你都愿意听取和提供支持。
- 7.提供认可。公开对员工的努力和取得的成绩表示认可，这不仅仅是帮助他们建立自信，更重要的是激发员工对将来工作的加倍努力。
- 8.决策果断。一个优秀的领导能够做出决策并坚守其决策。在一个经常改变决定的领导者的管理下，员工不会感到工作顺畅。领导者重大的突然转变有可能最终动摇甚至失去来自员工、公众的信任，从而使自己丧失信心。
- 9.为员工、也为自己创造一个学习和发展的环境。鼓励员工探索个人发展和公司发展的新途径。允许他们从错误中学到经验，重视对他们创新思想的鼓励。最后一点尤其重要：
- 10.提供专业指导。一个好的领导同时是一个好的职业导师。让员工体会到你关注他们的职业发展。不要忽视主动性的推动力量-你的员工将感激你对他们职业发展所作出的奉献。员工的成长逐渐被认为是企业成功的核心要素。因此，雇主的支持与鼓励、以及在员工学习专业资格认证时给他们提供相关的工作经验来满足员工的资格认证要求就显得极为重要。ACCA的雇主认可方案赋予其获得认可的雇主共享ACCA内部有关培训、发展的资讯以及享受服务的特权，相信该计划将从多方面为企业员工的职业发展提供有力支持。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com