

ACCA指出：吸引和保留财会人员成为企业最大挑战 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/85/2021\\_2022\\_ACCA\\_E6\\_8C\\_87\\_E5\\_87\\_BA\\_c52\\_85527.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/85/2021_2022_ACCA_E6_8C_87_E5_87_BA_c52_85527.htm) ACCA（特许公认会计师公会）

日前在上海发布“财会专业人才管理报告”。报告指出，吸引和留住核心财会专业人才，是本世纪全球各行业公司之间都面临的最大挑战之一。在这项对ACCA来自83个国家的870个会员公司的调查中，经济全球化，人口结构变化、商业模式复杂化，被认为是引起企业和财会人员在21世纪面临重大挑战的主要原因。有59%的受访者把“人才管理”定义为：一种吸引、发展和留住高潜力员工的措施。几乎所有人都认为，相对于传统的资本投资和收益最大化，人才作为一项特殊的稀缺资源，重要性已与上述两者不相上下。来源

：www.examda.com 参与调查的全球各行业的主要决策者中，有85%的访问者表示人才管理中的财会人才管理的重要性在上升。ACCA全球合伙人Tony Osude称，对于财会的定义正在变得更加多元，一方面是监管力度不断加强，另一方面是资本市场更加复杂，这对财务报告的精准度和全面性提出了一个新的挑战，对财会专业人才的要求也在不断上升。此外，有79%的公司承认，财会人才的短缺会是未来业务发展的主要阻碍。在这个问题上，东方比西方显示出更严重的担忧。亚洲有高达91%的受访者认为会面临财会人才短缺，而在北美地区这一数字是77%，在英国和爱尔兰，只有68%的公司认为这是一个问题。关于公司内部财会人才的管理目的的讨论也在持续升温，74%的受访者表示实施人才管理战略，吸引和留住人才是公司战略管理的关键之一。在所有行业中，

有10%的受访者认为财会人才管理的对象应针对公司高层。在对于各地区的调查中，有超过20%的英国和爱尔兰受访者表示在他们的公司，高管不支持对普通员工实施人才管理；这一数字在亚洲和澳大利亚是10%，在北美地区仅有5%。但更多人认为这项管理应贯穿整个组织的各个层级，有超过50%的公司表示人才管理应该包括那些普通员工。在这些公司，人才管理计划往往“变形”为员工发展计划，因而每个员工的才能都可以通过这项计划得到培养和提升。作为人力资源管理中一项新的发展，培训和指导被认为是发展人才的最有效措施，有60%的受访者表示会采用上述措施。然而目前，评估仍然是使用最广的激励手段，有超过75%的公司正在使用直线评估的方式发展人才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)