

ACCA推出首项持续职业发展计划：CPD认证雇主 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/85/2021_2022_ACCA_E6_8E_A8_E5_87_BA_c52_85540.htm 世界上最大的专业会计师组织ACCA（特许公认会计师公会）为持续职业发展计划（CPD）“ACCA实现”（ACCA Realise）以及CPD认证雇主计划（ACCA Plus）推出具有创新性的产品和服务。此项计划创全球CPD之首，首次使用了强大的网络工具来满足全球地区和个人的CPD需求。从2005年1月1日起，ACCA在全球从事不同行业和在不同职位上的十万名会员，不论是新近获得会员资格的初级会计师，还是CFO、CEO、大会计师事务所的资深合伙人或高级政府官员都必须在整个职业生涯中接受后续教育。同时，为了简化ACCA会员完成CPD计划的过程，帮助雇主与时俱进并遵循最佳作业标准，ACCA推出了CPD认证雇主计划。ACCA行政总裁布理维（Allen Blewitt）表示：“我们的CPD具有全球性，能够满足来自不同文化和不同地域会员的需求，是与众不同的。我们CPD的产品和服务不仅在财会行业独一无二，还为其他会计师团体奠定了基准。其原则和标准可以被广泛地应用于所有的机构，不论他们的规模行业或地域如何。“ACCA的CPD充分利用了网络世界提供的电子课堂，并与全球网上授课和培训机构，例如BPPMentor-uk.comServecast和Thomson Netg结成战略联合。我们将满足会员和他们的雇主对信息和培训的需求，不论他们何时、何地或如何需要。ACCA是全球第一家为会员提供此项服务的会计师团体，我们为此感到自豪。”CPD产品和服务是经过与全球十万名ACCA会员和雇主进行协商后形成

的。相对于传统的时钟式的CPD课程，ACCA新的CPD体现了文化差异，认可多种学习方式，注重工作任务运营目标和个人发展。ACCA培训与发展主管斯坦芬西斯克特（Stephen Heathcote）表示：“随着监管和财会人士自身要求采用最高的工作标准，我们的财务专业人才需要不断地更新专业知识个人技术及能力。CPD的这些发展也突出了合格的会计师与不合格的会计师的区别，有利于合格的会计师他们现有的和潜在的客户以及公众。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com