

ACCA-ACCA设立好雇主奖助企业锁住人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/85/2021\\_2022\\_ACCA-ACCA\\_E8\\_c52\\_85547.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/85/2021_2022_ACCA-ACCA_E8_c52_85547.htm) 在人才高度流动的今天，如何留住优秀人才，成为众多企业高度重视的课题。国际特许公认会计师公会（ACCA）今年在上海设立了“好雇主”奖，使人耳目一新。最近，ACCA在上海举行“2004年度ACCA雇主认可颁奖典礼”，为新加入的“好雇主”颁发证书。新加入今年“雇主认可项目”的有贝塔斯曼、可口可乐、通惠开利等24家在沪知名企业。ACCA是世界上最大、发展最快的国际性专业会计师团体。在全球，ACCA共有70个办事处和中心，为在160个国家学习和工作的学员与会员提供支持。全球已有约6500家雇主获得了ACCA的认可，上海地区目前共有53家企业获得了认可。记者问起何为“雇主认可项目”，ACCA上海代表处首席代表、中国雇主联络主管joseph chan先生表示：员工的成长被认为是企业成功的核心要素。因此，雇主的支持与激励以及在员工学习专业资格认证时，给他们提供相关的工作经验来满足员工的资格认证要求就显得极为重要。ACCA通过雇主认可方案为ACCA学员的雇主们提供培训支持和指导。ACCA的雇主认可方案由四个层次组成：注册级，批准级，黄金批准级，白金批准级。这四个级别用来衡量雇主提供的培训支持，认可他们在人才发展计划方面的实践。白金批准级是最高层次的认证。企业要成为“白金级”雇主，主要有三方面的要求。一、能否给参加学习的员工提供足够的支持；二、是否有完善培训计划，全面的财务工作经验即部门内的岗位轮换；三、有良好的人力资源发展计划，

每一位员工都有自己的职业发展方向。目前，中国大多数企业都能满足第一和第三方面的要求，但在第二方面，不能符合要求。国内至今只有5家企业获得“白金级”雇主殊荣，其中有新加入的通惠开利公司。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)