

“跳槽”推动职业发展 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/85/2021_2022__E2_80_9C_E

8_B7_B3_E6_A7_BD_E2_c52_85752.htm 当今社会，信息的快捷传递为人才的流动提供了契机，跳槽成为一种极普遍的职场现象，“袋鼠”一词即是对职场跳槽者的形象比喻。我们经常耳闻目睹许多毕业生离开大学校园后，或为了一份不错的薪酬，或因为一时的年轻气盛，频繁地更换着自己的工作环境。然而经过若干年，他们还在做着一份普通职员的工作，只是在不同的公司间跳来换去而已，既没有获得职位上的提升，工作、学习、交际等各方面能力也没有获得更多地提高，往往会陷入迷茫的职业发展“困境”中。敖焱杰

，ACCA资深会员，现任金沙江创业投资有限公司财务总监，曾先后在联合利华中国总部、汇丰银行中国区总部、管理SAP中国总部从事内部审计、集团合并报表经理、财务经理、金融事业部咨询经理等职务。如何在人潮涌动的职场中搏击成功？我们想通过敖焱杰富有传奇色彩的“袋鼠”经历告诉大家：在职场中，有明确的计划、符合个人职业发展规划的跳槽会让你的职业生涯更辉煌。梦想起飞“曲线救国”作为1996年上海财经大学国际金融专业的本科毕业生，敖焱杰当时的理想是进入汇丰、花旗这样的外资银行工作。然而，当时这些外资银行在中国大陆开展的业务还相当少，所提供的工作机会也非常有限。进入外资银行工作的梦想很难马上实现。但焱杰并没有就此放弃，而是选择了一条迂回的“曲线救国”路线，加入了老牌跨国公司联合利华，从事管理会计和内部审计工作。敖焱杰之所以会选择联合利华，“主

要是联合利华所提供的个人发展机会和员工培训规划很令人鼓舞，而且在那里可以学到最佳业务实践”。国际金融专业、没有工作经验的本科毕业生在非金融行业从事会计和内部审计工作，这种差异之大是显而易见的。如何去迎接这种全方位的挑战呢？敖焱杰属于那种能够虚心向别人请教的“有心人”。工作中，他喜欢多看勤问，“这样既能熟悉相关业务，又借此与同事间建立了良好的人际关系”。为了适应内部审计工作，他利用业余时间学习了ACCA课程。作为ACCA认可的雇主，联合利华对于员工的ACCA考试非常支持，不但提供ACCA考试经费、考前辅导，还提供每门功课10天考前休假的机会。为此，敖焱杰充分利用业余时间，用他的话说，“那时，每天学习到夜里零点才休息，即使双休日也用来学习ACCA课程”。功夫不负有心人，经过两年半的自学他终于以平均70分的好成绩如愿成为了ACCA会员。一学习过程为敖焱杰在日后的工作中能够得心应手地发挥打下了良好的基础。作为学习和工作中的“有心人”，敖焱杰不是为了工作而工作，而是在日常的工作中不断挖掘更深层东西，“力争成为自己工作所涉及领域内的专家”。如通过内审经验，他对固定资产、应收账款、存货等业务的了解和熟悉程度甚至超过专门从事相关核算和管理工作的财务人员。几次跳槽“精心策划”在工作和学习过程中不断积累的同时，敖焱杰也对自己的职业发展进行着详细的规划，并做好了随时迎接新挑战的准备。在联合利华工作期间，曾有一次去美国银行(Bank of American)工作的机会。进入外资银行曾是他大学毕业时的梦想，而且其提供的待遇比联合利华更为优越，但考虑到美国银行在中国的业务规模较小，发展目标不

明确，即使进入也只是个普通职员，缺乏良好的培训机制，看不到更好的职业发展前景，敖焱杰选择了放弃。1999年，敖焱杰从报纸上获悉汇丰银行为大力拓展中国市场将中国区总部从香港迁至上海，正在招聘集团报表经理。敖焱杰认为其符合自己的职业规划目标，就去应聘了，一路“过关斩将”，经过几轮考试，最终获得了这个职位。这样，他既实现了多年来渴望进入外资银行的夙愿，又符合他职业发展规划，成功地实现了从普通职员到中层管理者的跳跃。从联合利华到业务遍布全球多个国家的跨国银行，不但有行业上的转换，工作性质更是发生了极大变化，既需要掌握合并报表的知识、不同国家会计政策的相关条例，同时也需要熟悉汇丰银行的相关业务，还要做员工管理及与主管和其他部门的沟通协调，这种挑战的难度不可谓不大。那么敖焱杰又是如何成为成功的挑战者呢？“实际工作中，报表合并实务并不象ACCA考试难度那么大，难在对不同国家金融业务、会计政策、监管法规的理解上，如英格兰银行、中国人民银行、香港金融监管局、美国SEC等机构的相关法规、条例。作为报表合并主管，需要熟悉这些法规，同时根据自己的理解将这些法规、条例讲解给相关的业务人员，由业务人员提供财务所需要的相关数据。”这里需要感谢ACCA不同于其他证书考试的课程设置，使敖焱杰在ACCA学习过程中获得了对于会计知识和会计政策良好的理解和分析能力。同时，不了解业务是不可能做好并表工作的，比如贷款需按照抵押情况、逾期情况和信用等级等进行分类，还要根据巴塞尔协议要求计算贷款和衍生工具的风险权重。对于不了解的业务，他虚心向相关部门请教，例如，贷款业务向贷款部门请教，而

进出口业务就同贸易融资部门去聊。敖焱杰边学习边指导自己的团队工作，大概用了半年时间他就完全进入状态。在不断的业务实践中，他还对工作流程进行了改进，如将原先由分行报给中国区总部、再由中国区总部报给汇丰银行总部的报告模式，调整为整个中国区的并表业务直接、统一由中国区总部来做，并用系统自动化代替了手工工作。这样既提高了工作效率，也使所提供的财务报表更具客观性，还将分行财务人员从繁琐的并表工作中解放出来，从事更多的管理和控制工作。2001年，敖焱杰被任命为汇丰银行上海分行的财务经理，领导11人的财务团队，负责财务报表、税务、财务控制、盈利分析等工作，并为汇丰银行中国区其他分行提供最佳业务实践。勤奋耕耘换来的是硕果累累，其领导的部门连续两年在人民银行对外资银行的报表评比中名列第一。敖焱杰对自己有着较高的要求，每年都希望看到自己在进步，不容许自己虚度时光，这就是他适时变换工作环境和性质的重要原因。看似不相关联的工作变换，其实都有他的“蓄谋”和“精心策划”。刚开始几年，正值联合利华在中国发展的黄金时间，有大量培训和发展机会。但1999年，联合利华将原有的上海四家合资公司进行了合并，合并之后财务人员的升职空间大为减少，于是，他就开始谋变。这时，正好汇丰银行中国区总部从香港迁至上海，正是外资银行在中国准备起飞的阶段，能为员工的个人发展提供一个较为优越的环境，因此，他就去应聘这一职务了，成为很多人梦寐以求的汇丰管理培训生(HSBC Management Trainee)。当时汇丰看重的正是他跨国公司的审计经验和ACCA会员资格。离开汇丰是因为当时汇丰拟将全国的财务控制工作集中到上海来

做，而此时经过几年的积累，敖焱杰已熟悉和掌握了相关的知识，他已是汇丰银行中国区财务部级别最高的本地员工，这样做下去，看不到未来的发展前景。于是，他在2003年去了SAP金融事业部任咨询经理，进入更有挑战的IT及咨询领域，为中国本地金融机构提供财务咨询及管理软件支持，而当时SAP正在大力发展中国金融业务，急需有金融背景的顾问。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com