

内部审计具体准则第5号内部控制审计 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/85/2021_2022__E5_86_85_E9_83_A8_E5_AE_A1_E8_c53_85999.htm 第一条 为了规范内部审计人员审查与评价被审计单位的内部控制，根据《内部审计基本准则》制定本准则。第二条 本准则所称内部控制，是指组织内部为实现经营目标，保护资产安全完整，保证遵循国家法律法规，提高组织运营的效率及效果，而采取的各种政策和程序。第三条 本准则适用于各类组织的内部审计机构、内部审计人员及其从事的内部审计活动。第二章 一般原则第四条 内部控制审计的目的是合理地保证组织实现以下目标：（一）遵守国家有关法律法规和组织内部规章制度；（二）信息的真实、可靠；（三）资产的安全、完整；（四）经济有效地使用资源；（五）提高经营效率和效果。第五条 内部控制包括控制环境、风险管理、控制活动、信息与沟通、监督等五个要素。第六条 控制环境主要包括以下内容：（一）经济性质和经营类型；（二）管理层的经营理念；（三）管理层倡导的组织文化；（四）法人治理结构；（五）各项职责的分工及相应人员的胜任能力；（六）人力资源政策及其执行。第七条 风险管理主要包括以下内容：（一）识别影响组织目标实现的各类风险；（二）建立风险管理机制。第八条 控制活动主要包括以下内容：（一）所有经营活动应有适当的授权；（二）不相容职务应当分离；（三）有效控制凭证和记录的真实性；（四）资产和记录的接近限制；（五）独立的业务审核。第九条 信息与沟通主要包括以下内容：（一）及时、准确、完整地记录所有信息；（二）保证管理信

息系统的有序运行；（三）保证管理信息系统的安全可靠。

第十条 监督主要包括以下内容：（一）内部审计机构实施的独立监督；（二）管理层对内部控制的自我评估。

第十一条 建立、健全内部控制并使之有效运行是组织高级管理层的责任。内部控制目标的实现有赖于组织所有人员的参与。

第十二条 内部控制是对组织目标实现的相对保证。由于人为错误、串通舞弊、超越制度、环境变化及成本效益原则等因素的影响，内部控制可能无法发挥其应有作用。

第三章 内部控制的审查与评价

第十三条 内部审计人员应实施适当的审查程序，以评价被审计单位的控制环境。其审查重点为以下内容：（一）经营活动的复杂程度；（二）管理权限的集中程度；（三）管理行为守则的健全性和有效性；（四）管理层对逾越既定控制程序的态度；（五）组织文化的内容及组织成员对此的理解与认同；（六）法人治理结构的健全性和有效性；（七）组织各阶层人员的知识与技能；（八）组织结构和职责划分的合理性；（九）重要岗位人员的权责相称程度及其胜任能力；（十）员工聘用程序及培训制度；（十一）员工业绩考核与激励机制。

第十四条 内部审计人员应实施适当的审查程序，评价组织风险管理机制的健全性和有效性。其审查重点为以下内容：（一）可能引发风险的内外因素；（二）风险发生的可能性和预计带来的后果；（三）对抗风险的能力；（四）风险管理的具体方法及效果。

第十五条 内部审计人员应实施适当的审查程序，评价控制活动的适当性、合法性、有效性。其审查重点为以下内容：（一）控制活动建立的适当性；（二）控制活动对风险的识别和规避；（三）控制活动对组织目标实现的作用；（四）控制活动执行的有效性。

第十六条 内部审计人员应实施

适当的审查程序，评价组织获取及处理信息的能力。其审查重点为以下内容：（一）获取财务信息、非财务信息的能力；（二）信息处理的及时性和适当性；（三）信息传递渠道的便捷与畅通；（四）管理信息系统的安全可靠性。

第十七条 内部审计人员对内部控制做出评价时，应选择适当的评价标准。（一）内部审计人员首先应判断组织已有标准的适当性。如果认为已有标准不合适，应向适当管理层报告；（二）如果管理层没有制定合适的标准，内部审计人员可以基于组织利益最大化的原则选择适当的评价标准。

第十八条 内部审计人员在评价内部控制时，按照项目的性质和需要，既可以对全部控制要素进行评价，也可以只对部分控制要素进行评价。

第十九条 内部审计人员可以采用文字叙述、调查问卷、流程图等方法对内部控制进行描述和评价，并记录于审计工作底稿中。

第四章 内部控制审计的报告

第二十条 内部审计人员应向组织的适当管理层报告内部控制的审计结果。审计报告应说明审查和评价内部控制的目的、范围、审计结论、审计决定及对改善内部控制的建议；并应当包括被审计单位的反馈意见。

第二十一条 内部审计人员应在必要时进行内部控制的后续审计。

第五章 附则

第二十二条 本准则由中国内部审计协会发布并负责解释。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com