

选择经济责任审计对象也要突出重点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/86/2021\\_2022\\_\\_E9\\_80\\_89\\_E6\\_8B\\_A9\\_E7\\_BB\\_8F\\_E6\\_c53\\_86052.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/86/2021_2022__E9_80_89_E6_8B_A9_E7_BB_8F_E6_c53_86052.htm) 经济责任审计意义重大，担子不轻。因为经济责任审计“对事”又“对人”，是围绕主要负责人的责任而展开的审计。审计中不仅涉及对主要负责人工作成绩的认定和评价，而且还涉及其廉洁自律情况。审计报告的作出，事关党委、政府对他的任用，因而此项工作对上级组织和他本人都极其重要，容不得半点疏忽。但县级审计机关的人员配备十分有限，总不能因为经济责任审计重要而只搞经济责任审计。所以，面对全县不下200个这样的法定审计对象，面对干部人事变动有时简直成批量出现的情况（比如换届），我们从实践中体会出：搞经济责任审计的思路与大环境下的审计总体思路一样，也应突出重点，选择对象。一选任职时间长的。任期长的，就有内容可审。有的主要负责人即使组织上不去审计，他自己也会要求审计，求个清白、明白。二选在重要经济部门（单位）任职的。重要经济部门（单位）担当着经济管理与建设的大任，资金流动大进大出。负责人“一支笔”一挥，往往就几万、几十万。审计这样的部门和单位，对国家财政资金的收支无疑多把了一道关。三选人民群众反映比较大的。干部怎么样，群众是杆秤。一般情况下，好干部表扬信多，差干部人民来信举报多。通过审前排查人民来信的有无及多寡，选群众呼声强烈的对象进行审计，这样做较易找到问题，较易有突破，对平息群众情绪，纯洁干部思想，重塑干部形象极有好处。四选拟予重用提拔的。重用提拔，众皆瞩目，一旦用错，

影响很坏。因而对重用提拔干部的审计，理应都要实施提前审计，审了再用，这样可以避免不测，协助党委提高用人的准确性。做到以上“四选”、“四突出”，任务多与人手少的矛盾就可以较好得到解决；每审计一个项目，才有较强的针对性，才能体现项目特色，才能保证审深审透，审出政治效益、经济效益、廉政效益。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)