

强化内部审计的几点对策 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/86/2021_2022__E5_BC_BA_E5_8C_96_E5_86_85_E9_c53_86081.htm

一是完善法律法规制度 美国法律规定，凡对外发行股票的企业都要成立内部审计机构。新加坡《公司法》规定，每个较大的公司都要设立审计委员会。西方发达国家对内部审计在法律上均有相似的规定。而在我国，无论是《中华人民共和国证券法》，还是《中华人民共和国公司法》等体现现代企业制度的法规，都没有对内部审计作出专门的规定，更没有单独的内部审计法律规定。即使以前按照《审计法》规定设立内部审计机构的大中型国有企业，在进行现代化企业改造后，有的内部审计机构不但没被加强，反而被削弱，甚至被取消。另外，内部审计机构的设立与否、审计人员的任用、审计目的及实施手段等都直接受投资人的水平、好恶、习惯、作风的影响，致使内部审计地位较低，独立性、客观性受到很大的影响。内部审计法律制度的空缺是造成我国目前现代企业制度中内部审计机制不健全的根本原因。因此，应尽快完善内部审计法律法规制度，以法律法规形式对内部审计作出强制性的明确规定，提高内部审计的地位，增强内部审计的独立性和客观性。

二是加强政府及行业协会对内部审计的支持和指导 随着市场经济体制的建立，政府将不再直接插手管理现代企业，政府不再是企业资源配置的主体，也不再为企业制度制定模式，但政府要为企业发展提供良好的外部环境、规范的制度空间。目前，我国企业之间缺乏交流，缺乏有权威的行业协会的支持和指导，各企业对于内部审计的认识不同，内部审计

的地位和独立性以及审计目标、审计重点、审计范围、审计方法各不相同，存在着许多需要解决的问题。笔者认为，在不干涉企业内部管理和独立经营的前提下，政府和行业协会应采取适当的方式，积极鼓励、支持企业搞好内部审计，协助他们解决各种问题，使内部审计得以规范、健康地发展。

三是明确审计目标，扩大审计范围 目前，我国大多数企业尤其是内资企业由于投资人及高级管理人员对内部审计的认识不足，内部审计人员素质不高，内部审计的目的基本上还停留在查错防弊上，审计的范围仅局限在财务收支审计方面。现代内部审计的目标已不仅是查错防弊，而是向真实性、合规性和效益性并重的方向发展。因此，内部审计应扩大相应的审计范围，由财务收支审计向以内部控制为重点的包括内部控制评审、风险评估与防范及如何提高经济效益等综合性基础审计的方向发展。

四是提高审计人员业务素质，改进审计方法和审计手段 现代企业需要的是高素质的内部审计人员，他们不但要熟悉企业内部的经营管理和整体运作，而且要熟悉会计业务，了解本企业的新技术新工艺，更要掌握企业内部控制和风险管理等多方面的知识技能。因此，企业及行业协会，要加强对内部审计人员的培养，建立健全内部审计人员的考核标准体系。作为内部审计人员本身也要加强学习，以适应不断发展的内部审计工作的需要。内部审计应加强与国际内部审计的交流与合作，推动与国际内部审计的接轨。在审计方法上应改进落后的审计方法，建立起以内部评价为基础的审计方法体系。同时加快计算机电算化这一审计手段的应用，提高内部审计的工作效率和工作质量，将内部审计和现代企业制度下的企业管理相结合，适应现代企业制度

发展的客观需要。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接
下载。详细请访问 www.100test.com