

CIA《实施内部审计业务》练习题23 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/86/2021_2022_CIA_E3_80_8A_E5_AE_9E_E6_c53_86599.htm 1.下列哪项是内部文件证据的例子？ A:承运人的提货单 B:销售发票副本 C:顾客购买订单 D:供货商的月末报表 2.在审计中从雇员处获得敏感信息的有效方式是： A:告诉雇员在以往面谈中从其同事处获得的信息； B:将敏感问题放在调查表的开头以保证他们得到回答； C:指出正直的声誉是你事业成功的一部分，如果不恰当的泄露秘密信息，你的声誉就会受到严重损害； D:指出管理层授予你全权执行这次调查。 3.管理当局通常运用有效的解决冲突技巧来处理雇员之间的争端，其中并不包括： A:命令--管理人员利用其权力解决问题； B:竞争--鼓励双方追求其自身利益，而不论相互影响； C:重组--管理人员，将争执者之一调至另一部门； D:调解--管理人员劝说双方均作让步。 4.内部审计师注意到某上级对下级业绩进行评价时各指标值或者一致都高，或者一致都低、或者一致居于中间。这一情况最能说明的结论： A:这位上级对业绩分级时过于仁慈； B:评价表可能包括了太多的重要问题； C:也许对下属业绩进行评定的方式上存在系统性偏差； D:这位上级力求同等对待每个人。 5.在一大型计算机制造公司中，各部门是否一贯遵循的购货方针问题引起很大关注，这一购货方针属新制定，但未受欢迎。某审计师按照遵循方针购货百分比加以排序，并标明该部门所属的相关分公司。审计人员对分公司A与分公司B中部门平均等级的标准查进行t检验（t-test），以测试二者在遵循政策方面有无差异，结果发现部门A（部门较多）的平均等级明

显高（优）于部门B。根据该分析可得出哪项结论？ A:分公司A更符合新政策； B:应当获得各部门的随机样本并重新进行分析； C:当各组的规模不一样时t检验无效； D:关于此类数据不适用t检验，应当采用其他方法进行分析。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com