

内审师资格考试内审计作用练习题134 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/86/2021_2022__E5_86_85_E5

[_AE_A1_E5_B8_88_E8_c53_86656.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/86/2021_2022__E5_86_85_E5_AE_A1_E5_B8_88_E8_c53_86656.htm) 1.某部门的员工均为具有高超技术的专业人士，他们一起共事已逾五年，对现有的工作及工作关系很满意。请问该部门经理应采取以下何种管理方法? A:在工作的特定技术方面给予员工指导。 B:通过下放权力尽可能减少指令。 C:为完成任务而提供指导与支持。 D:尽可能减少员工参与决策。 2.某经理的下属们正在执行强度大、令人厌烦的重复单调性工作。要提高下属对工作的满意程度，经理应该采用以下哪种领导风格? A:指导型。 B:支持型。 C:参与型。 D:成就导向型。 3.某公司要求其咨询顾问对某些经理的领导风格进行评价，并就经理应该如何改变其行为，以便改善人际关系和 / 或其所在部门的生产提出建议。工程部门的经理在其员工中间很受欢迎，所有人合作得很愉快。但是，该部门工作拖拉，任务积压严重，而且生产部门经常抱怨装配图纸过时。该顾问应该提出的最合适建议是 A:该经理应该在提高经营效率的同时更多地注意员工的个人需要。 B:该经理应该减少对员工个人需要的注意，并在员工个人需要与经营效率间进行适度平衡。 C:该经理应该保持现有的做法，因为经营效率没有人际关系和睦那么重要。 D:该经理应该保持对员工个人需要的注意，但应该将同样的注意力放在提高经营效率上。 4.某小型家具制造公司拥有100多名员工，生产及办公场地是一幢两层楼房，而且无扩充厂房的打算。该公司并非按顾客的订单要求或接受特别的订单去生产。考虑到这些因素，该公司的最一般的结构应该是 A:职能部门

化。 B:产品部门化。 C:矩阵结构。 D:分部型结构。 5.随着一些国家的经济向服务性产业转移，一种新型的组织专家官僚型组织，也随之发展起来。虽然这种组织结构在若干方面与机械官僚型组织结构相似(后者依赖于标准化工作进程)，但二者在关键方面有所不同。这一重大差异在于专家官僚型组织机构 A:高级管理层不得不大幅度放权。 B:高效地完成任务。 C:严格遵守规章制度。 D:更容易造成下级单位的冲突。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com