

CIA《实施内部审计业务》练习题110 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/86/2021_2022_CIA_E3_80_8A_E5_AE_9E_E6_c53_86873.htm

1.一家大城市医院的肿瘤病房的护士长，正在编制下一周将要面临的最紧迫的问题。这个病房全年24小时营业，供聘用40名专职护士。管理小组由这名护士长和3名轮班主管护士组成。病假和事假人员由临时人员代替。在护士长所列的问题或任务当中，选择一个最能描述非程序化决策的选项：A:决定下午3-11点轮班护士的工作内容，这位护士在过去2周内没有明显理由就出现业绩下滑的状况；B:编写增加每位轮班主管护士工资的建议；C:制定部门下个月的工作安排表（说明休假和轮班工作的时间）；D:做一些改善病房外管的事情，将患者的投诉数量降下来。

2.以下每项对决策制定过程度很重要：I.确定可接受的风险水平；II.确定可供选择的行动；III.确定正确的信息；IV.在可利用的时间内做出决策。以下哪个选项描述了该过程的恰当顺序：A:III.I.II.IV；B:II.I.III.IV；C:I.III.II.IV；D:I.II.III.IV。

3.货运单据应该被追踪并与销售纪录或发票相比较，以：A:确定付款是否适当地支付给客户账户。B:保证所运货物已给客户开具账单。C:确定是否所开账单上的单价与销售合同一致。D:查清是否所有的销售都有货运单据的支持。

4.一位工人从他前三位督导出得到业绩突出的评价。他尽力使他的第四位督导也感到满意，但他完成得越多，他的新督导就越苛求。这位新督导总体而言可称作勉强够格的执行者，问题的最可能根源是什么？A:这位督导的不胜任性；B:工人业绩；C:工作环境；D:工作标准。

5.一位新任命的内部审计主任意识到对

审计人员强调运用激励技巧的必要性。在集体会议上，这位新审计主任对下列情况作了说明：1、部门内的沟通需要管理当局的最大关注。2、在审计手册中预先制定和打印出审计项目以提高工作效率。3、如果审计人员的业绩达到了明确设置的部门工作守则，符合为任务完成设置的时间表，并提交了正确的表格式工作底稿，他们就应得到基本的公司薪水提升百分比。4、这位审计主任的前任仅招用了审计督导

（supervisor）符合水平素质要求的应届大学毕业生。仅有（于前任审计主任共事20多年）在公司呆了三年多。5、对审计工作进行划分，并分配于三个特定的小组：财务、操作、电子数据程序（EDP）。6、前任审计主任依例否决了所有成员参加研究生学位组的请求。下列何者不是对导致冲突产生的结构性状况的描述？A:部门内的沟通；B:大多数部门成员的资历；C:被记录和强化的补偿标准；D:进入三个特定领域的人员规模和组别。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com