

CIA《实施内部审计业务》练习题150 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E3_80_8A_E5_AE_9E_E6_c53_87019.htm 1.某内部审计报告指出了薪酬管理部门的弱点并提出了相应的改正措施，这份审计报告对谁最有用？ A:出纳员。 B:董事会的审计委员会。 C:薪酬部门经理。 D:总裁。 2.当审计主管对一系列工作底稿进行检查时，以下哪项可被认定为底稿中的不足？ A:解释部分审计项目的审计时间超过预算的原因的备忘录。 B:记录在审计底稿和审计报告草稿中的一个审计发现省略了评价标准。 C:解释了某个审计步骤被省略原因的备忘录。 D:发送给被审计单位的信件，简要说明了审计范围。 3.当工作底稿没有进一步的用处时，它们需要被处理掉。保存政策应 A:指定一个三年的最短保存期。 B:由审计委员会制订。 C:由法律顾问批准。 D:由外部审计师批准。 4.工作底稿是内部审计师的财产，对其好的控制是 A:不允许给被审计单位看工作底稿。 B:要求保存工作底稿至少三年。 C:要求电子工作底稿只能由制作底稿的内部审计师更改。 D:当政府机构发出传唤需要底稿时，拒绝交出。 5.审计工作底稿用参考数字的方法进行索引，索引的主要目的是 A:允许交叉参考和简化监督性检查。 B:支持审计报告。 C:消除后续检查的需要。 D:确定工作底稿是否充分支持审计发现、结论和报告。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com