

CIA经营分析和信息技术考试练习题27 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E7_BB_8F_E8_90_A5_E5_c53_87044.htm

1.以下哪种雇用程序最能控制求职申请中所反映信息的准确性？ A:要求申请人签名证实申请书内容真实。 B:与申请人最后一位雇主联系，核实其工作经历。 C:要求推荐人将推荐信直接寄往招聘者。 D:要求申请人提供成绩单复印件作为其学历的证明。

2.注意力集中于顾客、鼓励革新、学习新原理、扫除恐惧心理以及提供广泛的培训这一些都是公司重大变化的主要内容。试问这些活动的主要目标是什么？ A:模仿先进的公司以便更好和他们竞争

； B:着眼于产品和服务的全面质量； C:在提高效率的同时也使利润有所提高； D:对产品和服务的费用有更好的管理，成为价格低廉的供货商。

3.销售部门的经理在评估顾客服务组的工作好坏时，下列准则中的哪一个是最有用的？ A:顾客永远是对的； B:顾客的投诉应该立即处理； C:与顾客打交道时，雇员应保持积极的态度； D:对顾客的询问应在收到的七天内予以答复

4.公司使用年限总和折旧法，4年折旧期得资产在3年时折旧费用比率大约是多少？ A:10%B:20%

C:30%D:33.33%

5.当车间设备售价超过帐面净值时，正确的会计分录应该是： A:借：现金贷：来自设备清理的利得贷：累计折旧设备贷：设备 B:借：现金贷：累计折旧设备贷：来自设备清理的利得贷：设备 C:借：现金贷：设备贷：累计折旧设备贷：来自设备清理的利得 D:借：现金借：累计折旧设备贷：设备贷：来自设备清理的利得

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com