

CIA经营分析和信息技术考试练习题20 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/87/2021\\_2022\\_CIA\\_E7\\_BB\\_8F\\_E8\\_90\\_A5\\_E5\\_c53\\_87068.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E7_BB_8F_E8_90_A5_E5_c53_87068.htm)

1.作为董事会季度性会晤的议程的一部分，内部审计经理定期向董事会提交工作报告。高级管理层要求在董事会召开之前审查审计经理的工作报告。以便提前讨论有关的是祥和问题。审计经理应：A:要求向高级管理层提交工作报告，并讨论需要解决的问题 B:拒绝向高级管理层提交工作报告，因为仅董事会有权了解 C:仅向董事汇报工作报告中与内部审计部门的支出和财务预算有关的部分 D:仅向高级管理层提交完成的审计和公开爱审计报告中的审计发现

2.审计委员会应能保证内部审计人员和外部审计人员的独立性，并使审计职能免受来自管理层的不适当的压力。根据这个准则，审计委员会的组成应包括：A:董事会和相应机构的一个成员轮换的下属委员会 B:只有相关外部管制部门成员 C:由包括银行业；工会；政府管制部门；股东；管理层等所有重要机构的代表组成 D:只有董事会的外部成员（如独立董事）和其他与之类似董事会或者监事会成员

3.审计委员会最有可能参与下面哪项内容的批准过程？A:审计职员晋升和工资的增加 B:内部审计报告的法祥和建议 C:审计工作的安排 D:首席审计执行官的任命

4.以下问题假设了几种情况，在每种情况下经理应该确定采用某种领导风格，以获得员工的认可并提高员工的工作绩效。经理人员有几种类型可供选择：命令型领导 让下级知道上级对他们的期望，安排应做的工作，并在如何完成工作上给予下级具体指示。支持型领导 比较和善并且关心下级的需求。参与型领导 会与下级一起讨

论问题，并在作出决定之前参考下级人员的建议。任务中心型领导会为下级设定富有挑战性的目标，并且希望下级人员能发挥出他们的最大潜能。某政府机构的经理管理着一个科室的职员。该职员的工作职责是审查执照申请资格，这些工作职责可由政府的规章制度精确限定。该经理最适合采取什么样的领导风格？A:命令型；B:支持型；C:参与型；D:任务中心型。

5.以下问题假设了几种情况，在每种情况下经理应该确定采用某种领导风格，以获得员工的认可并提高员工的工作绩效。经理人员有几种类型可供选择：命令型领导---让下级知道上级对他们的期望，安排应做的工作，并在如何完成工作上给予下级具体指示。支持型领导---比较和善并且关心下级的需求。参与型领导---会与下级一起讨论问题，并在作出决定之前参考下级人员的建议。任务中心型领导---会为下级设定富有挑战性的目标，并且希望下级人员能发挥出他们的最大潜能。保险统计小组的经理需要为一项新的健康保险开发基本定价模型。这个小级在最近几年里曾成功地开发了几个定价模型。这个经理是六个月前被派到这个小组的。哪种领导类型最适合这位经理？A:命令型；B:支持型；C:参与型；D:任务中心型。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)